



# Verksamhets- och aktivitetsplan 2022

## Hammarö Golfklubb

Preliminär version från Höstmöte november 2021



**VÄRMLANDSIDROT**TEN  
Värmlands Idrottsförbund  
SISU Idrottsutbildarna



# Innehållsförteckning

VISION.....	3
VERKSAMHETSIDÉ.....	3
VÄRDEGRUND.....	5
VERKSAMHET 2022 .....	7
<i>Pandemi</i> .....	7
MÅL.....	7
<i>Övergripande</i> .....	7
<i>Medlemsantal</i> .....	7
STYRELSE 2022 .....	8
VALBEREDNING.....	8
KOMMITTÉER .....	8
<i>MEDLEMS- OCH TRIVSELKOMMITTÉ</i> .....	8
<i>JUNIORKOMMITTÉ</i> .....	9
<i>DAMKOMMITTÉ 2022</i> .....	11
<i>HERRKOMMITTÉ</i> .....	12
<i>SENIORKOMMITTÉ</i> .....	13
<i>TÄVLINGSKOMMITTÉ</i> .....	14
<i>FASTIGHETSKOMMITTÉ</i> .....	16
<i>MARKNADSKOMMITTÉ</i> .....	17
<i>JBI- KOMMITTÉ, Jonas Blixt Invitational</i> .....	19
<i>PARAGOLF</i> .....	19
ARBETSGRUPPER .....	21
<i>Bana</i> .....	21
<i>Vision 50/50</i> .....	22

## VISION

### Hammarö GK - det naturliga valet för alla!

## VERKSAMHETSIDÉ

Hammarö GK erbjuder en stimulerande golfupplevelse av hög kvalitet där medlemmen är i fokus.

Ledord i verksamheten är tillgänglighet, vänligt bemötande, spännande utveckling och en sund ekonomi.

Vi vill att golfbanan ska upplevas rolig och utmanande. Vi vill erbjuda utvecklande golfträning och fina övningsområden samt en anläggning i övrigt som är välvårdad, välkomnande, tillgänglig och hög kvalitet på det som erbjuds. Medlemmarna, oavsett kön och ålder, är i fokus när vi fattar beslut om typer av medlemskap, avgifter och utbud. Medlemmarna är klubben och har därför ett ansvar för att på bästa sätt bidra till klubbens utveckling och stämning.

#### Med en stimulerande golfupplevelse menar vi att:

- Vi erbjuder hög kvalitet på hela vår bana.
- Alla som besöker vår anläggning skall få ett positivt bemötande.
- Banan ska vara både ”utmanande” och rolig för alla kategorier av spelare.
- Speltempot är bra genom att vi följer golfvett, håller tider och släpper igenom.
- Det finns en väl fungerande kiosk med bra utbud och generösa öppettider.
- Vi kliver av 18:e hålet med ett leende på läpparna – även efter en treputt där!
- All skyltning till och på banan är tydlig.
- Vi har fina övningsområden.
- Vi erbjuder kurser och träning som utvecklar vårt golfspel, individuellt och i grupp.
- Restaurangen erbjuder god mat i en trevlig miljö.
- Shop och kansli hjälper dig tillrätta - alltid med ett trevligt bemötande.
- Vi har städade miljöer och rena fräscha toaletter.
- Vi arbetar med ständig förbättring av vår anläggning.

#### Med medlemmen i fokus menar vi att:

- Alla medlemmar, såväl kvinnor som män, ung som gammal, ska känna sig sedda och hörda.
- Vi utgår från medlemmarna inför varje beslut.
- Medbestämmande är en självklarhet!
- Jämställdhet är en viktig fråga, i vardagen och i beslutsprocesser.
- Vi strävar efter god kommunikation med våra medlemmar – via hemsida, nyhetsbrev och sociala medier.
- Klubben är byggd för oss - men också att alla medlemmar har eget ansvar för att skapa en positiv stämning.
- Man som medlem får ta med en gäst till reducerad kostnad.
- Prissättningen varierar på olika speltider vilket gör att de mest efterfrågade tiderna blir dyrare för gäster men samtidigt mer tillgängliga för medlemmar.
- Det finns olika typer av medlemskap - något ska passa just dig!
- Avgiften ska motsvara det värde du som medlem får.
- Vi erbjuder mervärden och riktade erbjudanden.

- Det ska finnas ett utbud av attraktiva klubbkläder.

**Med tillgänglighet menar vi att:**

- Det finns möjlighet att få speltid utifrån olika förutsättningar (barnfamiljer, arbete osv).
- Det är lätt att boka speltid.
- Det svaras i telefonen.
- Vi har en bra balans mellan bokningsbara tider och tävlingar.
- Vi skapar möjlighet för nybörjare och nya medlemmar att få spelsällskap.

## VÄRDEGRUND

### Hänsyn – Ödmjukhet – Glädje – Kvalitet

Vi visar hänsyn till varandra; till personal, medlemmar, gäster och övriga på klubben. Vi visar också hänsyn på banan och till miljön. Och vi respekterar olika åsikter och varierande förmågor. Vi är ödmjuka i framgång och inför framtiden samt villiga att utvecklas. Det ska vara roligt att träffas på klubben och att spela golf på Hammarö golfklubb. Vi har roligt ihop. Alla bjuder till och visar omtanke om varandra och vår fina golfbana. Vi eftersträvar kvaliteten i allt vi gör och i alla delar av vår anläggning.

Punkter framtagna i dialog med medlemmar

#### Hänsyn

- Öppenhet
- Lyhördhet och respekt i vår kommunikation med varandra samt även mot vår förening, bana och varumärke
- Ta hänsyn till allas olika förmåga
- Visa hänsyn för banpersonal, och banpersonal för spelare på banan
- Bry sig om andra spelare: Bjuda in ensamspelare, gå ihop i 4-bollar om det är trångt på banan
- Att följa golfvett
- Vinka igenom och vara forecaddie
- Att komma i tid, visa hänsyn på banan
- Gå på rätt tid – håll ett bra speltempo
- Visa våra nya medlemmar förståelse
- Ta hänsyn till miljön i alla delar av verksamheten
- Behålla karaktären på banan
- Släppa på prestigen
- Vara lyhörd för andras åsikter
- Bli sedd med uppskattning
- Respekt
- Vänta på sin tur
- Ta ansvar

#### Ödmjukhet

- Vi visar ödmjukhet i vår beslutsprocess, samt även i vår framgång
- Lyssna på och andra och visa ödmjukhet gentemot varandra
- Ha förståelse för andra medlemskategorier och olikheter
- Erbjuder möjligheter/anpassningar som passar fler kategorier: Handikapp, sällanspelare
- Mångfald skapar mervärde
- Förståelse – vad kan jag lära av dig?
- Vilja utveckla

#### Glädje

- Alla kontakter och upplevelser med Hammarö GK ska genomsyras av glädje
- Kul att komma till Hammarö GK – Faddersystem
- Kul att spela golf
- Kul att träffas
- Ha roligt ihop, bjuda till själv och bry dig om
- Trevligt bemötande i receptionen, shop, restaurang och mellan medlemmar

- Göra roliga aktiviteter i samband med städdagar och möten
- Gemenskap
- Lustfyllt
- Vara glad när man lämnar banan
- Roligt tillsammans
- Hänga med medlemmar
- Längtan till golf och till Hammarö GK

### **Kvalitet**

- Organisationen ska kännetecknas av hög kvalitet.
- Schysta anställningsförhållande och en bra arbetsmiljö för vår personal
- Bra bana - konkurrenskraftig i förhållande till andra banor runt omkring!
- Hela klubben fungerar bra - Viktigt att ha hög kvalitet i alla delar: Reception, shop, range, övningsområden, restaurang och kiosk.
- Gott samarbete mellan styrelse, klubbchef, tränare, banpersonal, kommittéer, shop, reception och restaurang.
- Bra kommunikation via hemsida och sociala medier.
- Väl fungerande rutiner.

## VERKSAMHET 2022

### Pandemi

Pandemin som påverkat verksamheten senaste två åren kommer sannolikt även under 2022 att till viss del påverka golfen i Sverige och på vår klubb. I all planering nedan är detta medräknat.

Vi följer gällande regler och rekommendationer från myndigheter och Svenska Golfbundet. All information om sådana åtgärder kommer att finnas på vår hemsida som vi rekommenderar att ni följer regelbundet.

Resandet både inom landet och från våra grannländer har varit begränsat, men nu hoppas vi att det ökar och att vi får fler gäster och besökare.

## MÅL

### Övergripande

Klubben har som mål att kunna erbjuda både våra 1 200 aktiva medlemmar och besökande gäster fina golfupplevelser med god tillgänglighet på en vacker, välskött och utmanande bana. Miljö och utbud kring klubbhuset skall främja en trevlig samvaro mellan medlemmar och locka fler gäster att besöka vår klubb.

Vi vill öka andelen kvinnliga golfare och juniorer samt ha en bra paragolf-verksamhet. Idrottsverksamheten skall få ett ökat utrymme med bl.a. klubbtag för både damer och herrar, men i första hand för våra juniorer och yngre spelare.

### Medlemsantal

<b><u>Antal aktiva medlemmar</u></b>	
2017	974
2018	979
2019	983
2020	1 174
2021	1 200
Mål 2022	1 200
<b><u>Kvinnliga medlemmar</u></b>	
2018	27,6 %
2019	27,3 %
2020	27,3%
2021	28,1 %
Mål 2022	29%
<b><u>Juniormedlemmar</u></b>	
2019	118
2020	176
2021	194
Mål 2022	200
<b><u>Juniorer i träning</u></b>	
2020	78
2021	86
Mål 2022	100

<u>Passiva medlemmar</u>	
2020	260
2021	235
Mål 2022	200

## STYRELSE 2022

**Medlemmar:** Se valberedningens förslag

Klubbens angelägenheter handhas av styrelsen. Den skall - inom ramen för RF:s, SGF:s och dess stadgar - verka för klubbens framåtskridande samt tillvarata medlemmarnas intresse.

Det åligger styrelsen att;

- tillse att för klubben bindande regler iakttas
- verkställa av Årsmötet eller annat allmänt möte fattade beslut
- planera, leda och fördela arbetet inom klubben och ansvara för och förvalta klubbens medel
- förbereda Årsmötet och annat allmänt möte.

Ordföranden är klubbens officiella representant. Ordföranden leder styrelsens förhandlingar och arbete.

Har ordföranden förhinder träder vice ordföranden in i ordförandens ställe.

I övrigt fördelas arbetsuppgifterna bland styrelsens ledamöter enligt styrelsens bestämmande.

Styrelsen håller möten regelbundet varje månad, frånsett juli.

Årsmöte hålls vår och höst, i april resp. november.

## VALBEREDNING

Lena Hedström, Charlotte Hjort & Bengt Friberg

## KOMMITTÉER

### MEDLEMS- OCH TRIVSELKOMMITTÉ

**Ordförande:** Vakant

Övriga medlemmar:

Kommittén hade omfattande planering inför 2020, men det tog tvärstopp med aktiviteter när pandemin tog fart. Detta gällde även under 2021, men för 2022 planerar vi att försöka återuppliva kommittén och ha ett begränsat antal aktiviteter.

VAD	HUR	VEM	NÄR
Nystart med planering av aktiviteter och kommunikation med medlemmar			Våren 2022



## JUNIORKOMMITTÉ

### Arbetet leds av vår pro Filip Andersson

I vår verksamhet ska vi följa det **HöGK:s** vision och värdegrund och Riksidrottsförbundets vision; **Idrott ska ske på barns och ungas villkor.**

Vi följer SGF:s Golfäventyret, Utvecklingstrappan, Spelarhjulet och Silen. Vi är aktiva i klubben och i Värmlands Golfdistrikt för att skapa en väl fungerande juniorverksamhet med många goda möjligheter till spel, träning och egen utveckling.

På Hammarö GK kan golfjuniorer både må och nå toppen. **Hänsyn, Ödmjukhet, Glädje och Kvalité**

VAD	HUR	VEM	NÄR
Golftjej	Träning en dag i veckan Rangehäng och korthål	Vakant	1 pass/vecka
Vinterträning 2 - 4 grupper	2 ggr i veckan 18.00 - 19.30 Reg i laget.se/vecka Putt, Simulator, Nät Lovgolf på sportlovet 2 dag.	1 - 2 PGA tränare + en ledare med GL1-utb. per grupp	Jan-Apr 2 ggr/vecka tis/tors 18.00 - 19.30
Vårträning 4 - 7 grupper	2 ggr/veckan/grp Reg. i Laget.se/träning Info hemsida Föräldramöte, Ledarträning/månad Lovgolf på Påsklov 2 dag	Filip+ Utbildade juniorledare.	Maj-Jun 60 min 2 ggr/vecka
Sommarträning 4 - 7 grupper	2 dagar/vecka. Träning och spel. Reg i laget.se/träning. Läger TC 3 dagar + TC	Filip+ Utbildade juniorledare.	Jun-Aug
Höstträning 4 - 7 grupper	Träning 2ggr/vecka Reg i laget.se/träning Gemensam avslutning Nattgolf Novemberlov 2 dagar	Filip + Utbildade juniorleda	Aug - Sep
Söndagsgolf unga med en vuxen, vana spelar utan vuxen Målsättning – lära sig spela golf är kul och utmanande.	Spel på banan varje söndag 2/5/9 18 hål Värmlandsserien och Teen Tour First/Future/Elite	Ledare	Söndag
Kommunikation I mötet med medlem och via hemsida och laget.se Juniorsnytt SGF	Laget.se/varje träning Kommittémöten och hemsidan.	Kommittén tillsammans med klubben.	Året runt
Rekrytering av ledare	Genom möten I samband med träning I samband med tävling Vid visat intresse Begränsat ansvar	Hö GK tillsammans med Juniorkommitté n	I våra möten med föräldrar och nya och gamla medlemmar
Gemensamma aktiviteter för alla juniorer	Vårträff, Sommarträff och Avslutning höst.	Junior- kommittén	April/Maj

Seriespel	Seriespel för Juniorer som vill spela i lag. Filip tar ut laget	Filip och Hans	Juli
Stipendier, Introduktionskort, Supercamp, Niu, Seriespel och JBI-Spelare till JunAm	Tydliga regler för hur man blir uttagen och varför.	Kommittén tillsammans med Hammarö GK	Senast en månad före utsatt datum

### **Juniormedlemmar**

2019	118
2020	176
Mål 2021	185
2021	194
Mål 2022	200

### **Juniorer i träning**

2019	70
2020	78
Mål 2021	90
2021	86
Mål 2022	100

**DAMKOMMITTÉ 2022****Ordförande:** Hanne Rix**Övriga medlemmar:** Helena Bäckström, Maritha Christensen, Susanne Lindell, Anneli Mälargård och Karin Törnkvist

VAD	HUR	VEM	NÄR
Tävlingsprogram		DK	Dec 21
Lägga in tävlingar i GIT		DK	Mars 22
Rekrytera DK-medlemmar. Öka antal damer på tisdagar.	Teetider både förmiddag och eftermiddag. Damernas Facebook-sida. Information via mail om nya händelser.		Hela säsongen
Utbilda i GIT	Online	DK	Jan, febr -22
Digitalisera resultat			Hela säsongen
DamCup	Arrangera DamCup	Maritha Susanne Helena B	Hela säsongen
Upptaktsmöte	Informera damerna inför säsongen.	DK	Apr -22
Skaffa priser och sponsorer		DK	Hela säsongen
Seriespel lag +50	10 spelare med låg hcp. Gemensam träning	Hanne	Mars 22/hela säsongen
Föredrag med Hans Ericsson	”Golf det mentala spelet”		Maj 22
Tävling där vi bjuder in andra klubbar i Karlstad.			
Skapa nya tävlingar med roliga spelformer i lag och arrangera prisutdelningar och samvaro med gemensam middag.	Lotta tävlingar ofta. Samling en gång i månaden till middag och prisutdelning.		Hela säsongen

**HERRKOMMITTÉ****Ordförande:** Per Lindeman

Övriga medlemmar: Per-Anders Andersson, Mats Rudqvist, Manfred Nöbauer, Per Eriksson

VAD	HUR	VEM	NÄR
Planeringsmöte	Eventuella ändringar, Startavgifter, kommittémedlemmar, mm	Samtliga	Dec -21
Planlägga tävlingstillfällen	Onsdaggolfen, Grabbcupen, Masters, TopFlit	Samtliga	Jan -22
Registrera tävlingarna i GIT Kan scorekortet registreras på annat sätt ??	Ta kontakt med andra klubbar. Utred.	Samtliga Pelle	Feb -22
Se över administration	Swishbetalningar, Presentkort, Order of Merit, deltagarinfo	Samtliga	Feb -22
Bibehålla deltagandet på Onsdaggolfen	Resultat- och medlemsinfo via hemsidan. Utveckla	Samtliga	Apr -22
Bibehålla deltagandet på Grabbcuppen	Resultat- och medlemsinfo via hemsidan. Utveckla	Samtliga	Apr -22
Öka deltagandet i Masters	Värdera möjligheter för deltagande	Samtliga	Sept -22
Utbyte med Bryngfjordens GK	Top Flit Cup	Samtliga	Sept -22

**SENIORKOMMITTÉ****Ordförande:** Reijo Långström

Övriga medlemmar: Bengt Karlsson, Hans-Erik Blomgren, Jan Davidsson, Britt-Mari Backlund, My Lovo, Janet Edwards

<b>VAD</b>	<b>HUR</b>	<b>VEM</b>	<b>NÄR</b>
Skapa trivsel bland seniormedlemmarna	Tävlingsprogram med varierande spelformer Totalt 18 tävlingar. Mixade startfält och blandat singel och par-tävlingar.	Seniorkommitté och tävlingsledare	Under hela säsongen
Information om vår verksamhet	Upptaktsmöte med information om spelprogram m.m. Höstmöte med summering av säsongen samt prisutdelningar. Gruppmail med information.	Seniorkommitté	Fortlöpande
Öka antalet funktionärer och klubbvärdar	Informera på vårmötet och personlig kontakt	Seniorkommitté	Fortlöpande
Golfresa endags	Bussresa till närbelägen golfbana med fika, spel samt lunch. Informeras om på vårmötet	Reseledare	Sept.
Utbyte med andra värmländska golfklubbar	Medarrangör tävlingar. Värmlandsserien D50 H50 Tredagars tillsammans med Kils GK och Karlstads GK	Seniorkommitté och tävlingsledare	Under säsong
Utbyte med andra mellansvenska golfklubbar	Delta med lag mellansvenska veteranserien H65 H75 Uppdatera intresse	Seniorkommitté och tävlingsledare	Under hela säsongen
Löpande uppdatering av seniornas hemsida, anslagstavla.	Information om resultat, inbjudningar, resor.	Seniorkommitté. Webbansvarig	Under hela säsongen
Förenkla administration	Betala tävlingsavgifterna med Swish, Betalkort. (kontantfritt). Informera på vårmöte.	Seniorkommitté och tävlingsledare	Under 2022

## TÄVLINGSKOMMITTÉ

**Ordförande:** Morgan Aronsson

Övriga medlemmar: Björn Johansson, Christer Åbjörn, Kjell Aronsson, Mikael Wennerström, Peter Carlsson, Lotta Eriksson, Hampus Bergsman, Thomas Ingvall, Kent Rosenberg, Michael Axelsson, Tobias Zätterman, Andreas Martini.

Tävlingskommitténs (TK) uppdrag är att planera och genomföra klubbens övergripande tävlingar. Tävlingarna ska ha en god spridning mellan par- och singeltävlingar, olika spelformer samt olika klasser för att locka så många som möjligt till att delta.

VAD	HUR	VEM	NÄR
Tävlingsprogram	Tävlingsprogrammet ska färdigställas genom att kontakta gamla och nya sponsorer.	Klubbchef, ordf. tävlingskommittén	28 febr. 2022
GIT tävling	Tävlingarna skapas och publiceras.	Ordf. tävlingskommittén	4 apr. 2022
Öka antalet deltagare i klubbtävlingarna jämfört mot föregående säsong.	Genomföra minst femton klubbtävlingar.	Tävlings - kommittén	2022
	Klubbtävlingarna ska ha en mix av singel respektive lag/par tävlingar.	Tävlings - kommittén	2022
	Att i vissa lagtävlingar erbjuda att man förutom laganmälan även kan göra en individuell anmälan och därefter lottas ihop i ett lag.	Tävlings - kommittén	2022
Öka antalet damer som deltar i klubbtävlingarna	Information till Damkommittén om tävlingar. Särskild damklass i vissa tävlingar.	Tävlingskommittén, klubbchef	2022
Öka antalet juniorer som deltar i klubbtävlingarna	Information till Juniorkommittén om tävlingar. Särskild juniorklass på vissa tävlingar.	Tävlingskommittén, klubbchef	2022
Öka antalet deltagare på KM jämfört mot föregående säsong	Annonsering, aktiviteter under/efter tävlingen, middag på kvällen för alla medlemmar m.m.	Tävlings - kommittén, klubbchef	2022
Mer och tydligare information om klubbtävlingar.	I nyhetsbrev, hemsida och sociala medier regelbundet informera om kommande klubbtävlingar.	Klubbchef, ordf tävlingskommittén	2022
	Regelbunden kontakt med banchef och regelansvarig inför tävlingar.	Tävlingskommittén	2022
Stärka samverkan med andra klubbar/tävlingskommittéer i länet.	Genomföra gemensamma klubbtävlingar (2-dagars) med Karlstad GK respektive Bryngfjorden GK	Tävlings - kommittén	2022

	Erfarenhetsutbyte med Karlstad GK tävlingskommitté och genomföra "TK-matchen"	Tävlings - kommittén	2022
Tävlingskommittén ska genomsyras av glädje, positiv stämning och vara inkluderande.	Upptaktsmöte för TK medlemmar tillsammans med klubbchef	Tävlings - kommittén	Feb. 2022
	Utbildning, Tävlingsledare steg 1 och GIT tävling	Tävlings - kommittén	Mars 2022
	Upprätta en bemanningsplan för tävlingarna	Ordf. tävlings - kommittén	April 2022
	Delta i klubbens kommittéresa	Tävlings - kommittén	2022

**FASTIGHETSKOMMITTÉ****Ordförande:** Peder Gillstedt

Övriga medlemmar: Karl-Arne Lersten

**Övergripande mål**

Att byggnader och kringliggande mark ska vara funktionella och i gott skick.  
Utveckla vår bana och vår verksamhet genom nya projekt.

**Strategi**

Genom tillsyn/besiktning av byggnader upprätthålla underhållsplaner.

Fånga upp idéer/förslag från medlemmar och kommittéer.

Kontinuerlig kontakt med hyresvärderna för klubbhuset.

VAD	HUR	VEM	NÄR
Rangehuset	Målning och ny dörr till vagnförråd	Egen regi	Gjort 2021
Utlagsplatser under tak	Målning, ta bort snedstagen	Egen regi	Gjort 2021
Range utlagsplatser	Se över ojämnheter i marken vid mattorna. Byte av mattor?	Egen regi	Vår 2022
Renovering invändigt kiosken vid 9:an	Peder, Martin och Yasser går igenom och utför	Egen regi	Jan – febr 2022
Fågelholkar	Ytterligare uppsättning	Björn N	Fixat -21, mer -22
Underhåll verkstad	Enligt underhållsplan	Egen regi	Löpande
Årlig inventering av byggnader för uppdatering av underhållsplan.		Egen regi	Årligen
Uteservering restaurang. Etapp 2	Tak samt inglasad uteservering vid restaurangen.	Egen regi	Framtida projekt
Uteservering restaurang. Etapp 3	Utbyggnad av uteserveringen ner mot 18:e green.	Egen regi	Framtida projekt



## MARKNADSKOMMITTÉ

**Ordförande:** Klubbchef

Övriga medlemmar: Jörgen Lindahl

### Mål för sponsorintäkter

2018	ca. 1 000 000 kr
2019	1 200 000 kr (budget 1.000.000 kr, prognos 800 000 kr)
2020	1 500 000 kr (budget 900 000 kr, prognos 787 000 kr)
2021	Budget 845 000 kr.
2022	Budget 1 000 000

VAD	HUR	VEM	NÄR
Prishöjning nya sponsorer	Nya sponsorer betalar det nya priset		2022 -
Merförsäljning befintliga sponsorer	Konferenser, företagsarrangemang Träningshall, digitala skärmar		2022 -
Platinumnivå 40 000 kr	Få fler att ta klivet upp till denna nivå, från guldsponsor.		2022 -
Uppskyltning av range	Snyggare skyltning /exponering från 2018		2020 -
Uppskyltning av parkering	Exponering till en ”lägre peng”		Klart 2020 -
Husbilsparkering	Ny marknadsplats		Klart 2021
Personalkvällar företag	Foot-golf, konferens, restaurang		2022

Vissa fokusområden som var prioriterade under 2020 fick stå tillbaka med hänsyn tagen till Covid-19. Vi lyckades hyra ut konferensen i stor utsträckning men allt blev avbokad. Mycket av punkterna ligger kvar för 2022 och utvecklas ytterligare över en längre tidshorisont.

Marknadskommittén tror att Covid-19 kommer att fortsätta avta, och vi kommer att fokusera på tidig införsäljning till befintliga partners under slutet av 2021. Vi väljer att höja budgetmålet något då vi är en klubb i en positivt framåtgående trend med många viktiga sidoprojekt som attraherar företag att vilja synas och förknippas med oss, t.ex. paragolfen och Vision 50/50 - arbetet för en mer inkluderande och jämställd golf.

Moderna konferensmöjligheter och träningshall med golfsimulator samt restaurangen är alla viktiga tillgångar.

Vi tror fortsatt att vi kan öka något bland befintliga partners då vissa signaler tyder på att man vill utöka sina samarbeten med klubben under 2022 och kontakter med nya partners förhoppningsvis leder till några nya avtal. Vi ser även att företagsgolfen minskade under 2021 men att förhoppningen för sådana arrangemang kanske blir lättare att genomföra under säsongen 2022, intresse för detta finns.

Våra nätverksträffar och event under 2020 – 21 har varit begränsade med hänsyn tagen till Covid-19, detta är självklart något som återupptas och utvecklas vidare när möjlighet till detta ges. Vi har även adderat till bättre träningsmöjligheter och event tillsammans med Hans Ericsson på Doctor Golf för våra

partners att tillgå. Profileringsmöjligheterna kring partners varumärken förbättras, som exempelvis bollar med logotype med mera.

Vår ambition är självklart att vi under 2022 ska nå en försäljningsökning mot föregående år, men med medvetenheten om att Covid-19 kommer ha en betydande roll gällande utfallet. Som helhet ser vi att Hammarö Golfklubb är ett intressant varumärke, som många vill förknippas med och vara en del av klubbens fortsatta utveckling.

## **JBİ- KOMMITTÉ, Jonas Blixt Invitational**

**Ordförande:** Lillemor Nordenhammar

Medlemmar: Morgan Aronsson, Björn Johansson, Lennart Larsson, Bo Carlsson, Lena Blixt, Hans-Ove Blixt, Mats Görrel, Magnus Skoglund

Kommittén planerar, förbereder och genomför en av Sveriges populäraste juniortävlingar med tourkänsla och bra priser - JBI - uppkallad efter och sponsrad av vår hedersmedlem Jonas Blixt som spelar på PGA-touren i USA.

JBI arrangerades på HöGK första gången 2014 och sträcker sig över två dagar. Den inleds dagen innan huvudtävlingen, med JunAm.

Ett antal juniorer från HöGK tas ut som lagledare och spelar en tävling tillsammans med inbjudna sponsorer. Dagen avslutas med en gemensam middag och prisutdelning.

Samma dag som JunAm ägde rum 2020 och 2021 arrangerades ett tävlingsarrangemang för och med klubbens Para-golfare som Magnus Skoglund planerade och var värd för. Ett inslag under JBI-dagarna som uppskattas mycket av JBI-kommittén, HöGK men viktigast är att deltagarna har roligt och gillar att spela golf.

Magnus Skoglunds målsättning är att genomföra ett liknande arrangemang 2022.

Under huvudtävlingen juniorerna som deltar i JBI, både från HöGK och många gästspelare, under en dag uppleva lite av vad det innebär att vara proffs. Man får "VIP-behandling" före och efter start och en häftig och rolig golfupplevelse under en hel tävlingsdag. I bästa fall finns Jonas på plats vilket ger en extra krydda åt dagarna. 2021 var Jonas hemma och fanns med både under JunAm, där han höll i en mycket uppskattad clinic, och under huvudtävlingen var han på plats och medverkade i direktkontakt med spelarna.

### **JBİ är en juniortävling**

- för alla - oavsett hur länge du spelat golf
- vars syfte är att skapa en bredd inom golfen
- där alla ska känna glädjen i att spela golf
- som stödjer Hammarö GK:s juniorverksamhet

JBI kommittén har under 2021 haft 10 möten, dokumenterade med minnesanteckningar. Tävlingsdagen 7 augusti genomfördes med hjälp av ytterligare 20-tal funktionärer från HöGK som samtliga ställer upp och arbetar helt ideellt. Det ekonomiska överskottet **från Jonas Blixt Invitational, JBI** går oavkortat till Hammarö GK:s juniorverksamhet.

Uppstartsmöte för JBI 2022 äger rum 2 februari, då tävlingsdatum kommer att fastställas i samråd med Jonas och kommitténs arbete inför **Jonas Blixt Invitational, JBI 2022** startar.

Att Jonas finns på plats är viktigt för tävlingens status, för HöGK:s juniorverksamhet, men främst för deltagarna i JBI.

Lillemor Nordenhammar  
Ordförande JBI-kommittén

## **PARAGOLF**

Ansvarig; Magnus Skoglund

Under 2022 ämnar paragolfen gasa på ordentligt igen efter att några av våra golfare inte kunnat träffas fysiskt på grund av pandemin. De månatliga träffarna kommer fortsätta och vi kommer vara en del av

Svenska Golfförbundets och Bowlingförbundet gemensamma projekt "Golf och bowling som rehab". Dessutom är förhoppningen att växa in ytterligare under JBI-paraplyet.

## ARBETSGRUPPER

### Bana

**Banchef:** Lars Järner

Arbetet leds av banchefen. Samarbete sker med banarkitekt Johan Benestam.

Nya medlemsrepresentanter kommer att ta plats under våren.

VAD	HUR	VEM	NÄR	
Kullar byggs emellan Hål 2 och Verkstad och sen även mot hål 14.	Byggs under 2021	Banarkitekt/ Extern entreprenör.	2021 och -22	Pågår
Renovering av range, markberedning sådd 110 m och framåt. Nya mål, mattor, måttangivelser och bollar.	Görs våren/ sommar	Cristian, Peter, Filip	2021	Enbart mark-renov. Kvar.
Nya tee 48 och 42 på hål 5, 7, 12	Byggt under vår, sommar 2021. Sådda. Tas i bruk våren 2022.	Banarkitekt / Banpersonal	Hösten 2020 - 2022	Pågår
Förbättring damm hål 9	Dialog förs med arkitekt och entreprenör om tillvägagångssätt.	Cristian, Martin, Peter, Styrelse	2021 -	Pågår
Stubbfräsning	Prioriterade områden.	Köpt stubbfräs 2021.	2021 -	Pågår
Torget	Ta fram en långsiktig plan	Klubbchef och styrelse	2021 -	
Korthålsbanan	Ta fram en plan för förbättringar. Fylla sand i bunker på halvavstånd, färdigställa igenläggning av greenbunker.	Lars, Styrelse, Banpersonal.	2021 -	Pågår
Hål 4	Delvis ny green, förbättring av greenområde och tee´s. Arkitekt har börjat skissa.	Banarkitekt, Lars B, Hans E, styrelse.	2022 -	
Bevattning på banan 30 år. Passerat förväntad livstid. Måste bytas ut. Helt avgörande för att kunna behålla och utveckla kvaliteten på banan över tid!	Utredning startat för att klargöra hur och kostnad. Finansiering måste lösas!	Björn Nordenhammar, styrelse	2021 -	Påbörjat
Förbättring av tee´s	Successivt renovera tee i prioriteringsordning.			

## Vision 50/50

Arbetet har varit organiserat med en styrgrupp och en referensgrupp och letts av förändringsledare Berit Sundgren Grinups.

Pga. pandemin har de flesta möten sedan våren 2020 genomförts digitalt.

Klubbutvecklingsprogrammet, som utvecklats av SGF, syftar till en mer jämställd och inkluderande golfklubb. Styrelse, klubbledning m fl. har genomfört den webbutbildning som hör till programmet och kartlagt jämställdheten och inkluderingen i klubbens styrelserum, på golfbanan, på anläggningen samt bland anställda. Arbetet har lett till ett förslag till en handlingsplan för åren 2021 - 2025.

På vårmötet 2021 beslutade vi att anta planen och klubben diplomerades av SGF. Arbetet fortsätter nu i riktning mot de mål som satts upp för att främja jämställdheten och inkluderingen i vår verksamhet.

Utvärdering av uppnådda resultat skall ske regelbundet.

## Handlingsplan för jämställdhet och inkludering Hammarö Golfklubb 2021 - 2025

### INLEDNING

Denna handlingsplan är resultatet av Hammarö golfklubbs utvecklingsarbete Vision 50/50, ett klubbutvecklingsprogram framtaget av Svenska Golfbundet som stöd i klubbarnas arbete med jämställdhet och inkludering. Vi startade med utbildning i jämställdhet och inkludering av nyckelpersoner m fl. i föreningen våren 2019. Samtidigt ägnade vi oss åt att spana i styrelserummen, på golfbanan, på anläggningen och bland anställda för att ta reda på hur det står till med jämställdhet och inkludering på Hammarö golfklubb. Efter att ha analyserat och diskuterat resultaten av spaningarna påbörjade vi hösten 2020 arbetet med att ta fram en handlingsplan.

Nu är den klar och när den antagits vid vårmötet 2021 ska den årligen integreras i klubbens verksamhetsplan och utvärderas i verksamhetsberättelsen. För att lyckas nå ut med vårt budskap om jämställdhet och inkludering, förverkliga aktiviteterna i handlingsplanen och på så sätt nå de uppsatta målen hoppas vi kunna involvera många av klubbens medlemmar. Förslagsvis utser vi en huvudansvarig för varje mål som tillsammans med en grupp medlemmar tar förbättringsarbetet framåt steg för steg.

Vi har ambitionen att vara en klubb för framtiden som har en ledning, personalgrupp, bana, anläggning och verksamhet som tilltalar alla oavsett kön, ålder, etnicitet etc. Med hjälp av nedanstående handlingsplan sätter vi härmed kurs mot våra 13 uppsatta mål för ökad jämställdhet och inkludering.

Hammarö i april 2021

*Jörgen Lindahl/Berit Sundgren Grinups*  
Styrelseordförande /Förändringsledare Vision 50/50  
2016 - 2021/2019 - 2021

### Hammarö GK

#### VERKSAMHETSIDÉ

Hammarö GK erbjuder en stimulerande golfupplevelse av hög kvalitet där medlemmarna är i fokus. Ledorden i verksamheten är tillgänglighet, vänligt bemötande, utveckling och sund ekonomi.

Vi vill att golfbanan ska upplevas rolig och utmanande. Vi vill erbjuda utvecklande golfträning och fina övningsområden samt en anläggning i övrigt som är välvärdad, välkomnande, tillgänglig, med hög kvalitet på det som erbjuds. Medlemmarna, oavsett kön och ålder, är i fokus när vi fattar beslut om typer av medlemskap, avgifter och utbud. Medlemmarna är klubben och har därför ett ansvar för att bidra på bästa sätt till klubbens utveckling och stämning.

#### VÄRDEGRUND

Hänsyn – Ödmjukhet – Glädje – Kvalitet

Vi visar hänsyn till varandra; till personal, medlemmar, gäster och övriga på klubben. Vi visar också hänsyn på banan och till miljön. Och vi respekterar olika åsikter och varierande förmågor. Vi är ödmjuka i framgång och inför framtiden samt villiga att utvecklas. Det ska vara roligt att träffas på klubben

	och att spela golf på Hammarö golfklubb. Vi har roligt ihop. Alla bjuder till och visar omtanke om varandra och vår fina golfbana. Vi eftersträvar kvalitet i allt vi gör och i alla delar av vår anläggning.
<b>VISION</b>	
Hammarö GK – det naturliga valet för alla!	Vi vill att medlemmar, gäster, golfintresserade och övriga ska tycka det är naturligt att välja Hammarö golfklubb för golfspel, träning, restaurangbesök eller bara för att umgås. Golfklubben mitt i Hammarös vackra natur med närhet till bad och vandrings- och cykelleder vid Vätern och Getingberget.

<b>Styrelserummet</b>				
<b>Mål 1 – 3</b>	<b>Aktivitet/Vad vi ska göra?</b>	<b>Tidsplan/När?</b>	<b>Ansvarig/Vem eller Vilka?</b>	<b>Resultat</b>
<b>1. Jämställdhet i styrelsen bland;</b> - ledamöter - suppleanter - ordförande/vice ordförande	Uppdra åt valberedningen att sträva efter jämställdhet och åldersblandning vid val till styrelsen.  Kontinuerligt uppmärksamma könsfördelningen vid val till olika uppdrag som fördelas i styrelsen.	Följa utvecklingen av könsfördelningen i styrelsen.	Ordförande och Valberedning  Styrelse	
<b>2. Att alla oavsett kön kommer till tals på möten med styrelse och ledning.</b>  <b>Att alla oavsett kön känner sig betydelsefulla och lyssnade på.</b>	Ordförande/mötesordförande har en ledarstil som uppmuntrar alla att tala och förmedla sina synpunkter.  Alla ledamöter i styrelsen tilldelas minst en specifik uppgift under sin mandatperiod.	Kontinuerligt	Alla med ledaruppdrag: <i>Ordförande</i> <i>Klubbchef</i> <i>Banche</i> <i>Komitéordföranden</i>	
<b>3. Jämställdhet och inkludering är en naturlig del inför beslut och i verksamheten.</b>	Inför beslut alltid göra analyser utifrån jämställdhet och inkludering.  Uppdatera befintliga arbetsbeskrivningar och skriva nya sådana där det saknas för nyckelbefattningar i föreningen.  Ta fram en Introduktion till de som har förtroendeuppdrag i föreningen.	Kontinuerligt  Klart i augusti 2021  Klart i augusti 2021	Styrelse  Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl  Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl	

<b>Golfbanan</b>				
<b>Mål 4 – 7</b>	<b>Aktivitet/Vad vi ska göra?</b>	<b>Tidsplan/När?</b>	<b>Ansvarig/Vem eller Vilka?</b>	<b>Resultat</b>
<b>4. Minst 30 % är kvinnor bland klubbens medlemmar.</b>	Samtliga aktiviteter i handlingsplanen syftar till att öka jämställdheten. Följa utvecklingen i den årliga statistiken och Players 1st medlemsundersökning.  Höja klubbens kompetens och handlingskraft avseende marknadsföring samt intern och extern kommunikation. Ta fram en kommunikationsplan.  Arrangera event/träffar, där golfen paketeras med sociala inslag, riktade till (grupper av) kvinnor, eventuellt i samarbete med näraliggande klubbar.  Starta "hitta spelkompis" och uppmuntra nätverksbildande.  Engagera duktiga kvinnor i olika åldrar i träningen. Separata träningsdagar för damer/tjejer.  Förslag om att arrangera en säsongsavslutande klubbävling med mixade lag och 4 klasser.  Utveckla 9-hålsrundan till ett seriöst bogningsalternativ.	Snarast 2021  Minst ett event årligen med start 2021.  2021  Kontinuerligt med start 2021  Påbörjas 2021	Styrelse  Ordförande Klubbchef Kommunikationsansvarig Kommunikationsansvarig  Klubbchef  Jörgen Lindahl  Pro  Tävlingskommittén  Klubbchef  Tävlingsansvariga/	<b>Gruppen "Golfkompis Hammarö GK" skapad på fb i mars 2021</b>

	<p>Vid par/lag-tävlingar ska det finnas möjligheter att anmäla sig som ett par/lag eller individuellt för att kunna lottas ihop i ett lag.</p> <p>Vid klubbävlingar med efterföljande sociala aktiviteter bör icke tävlande ges möjlighet att delta.</p> <p>Hur utveckla korthålsbanan som en del av träningsområdet?</p> <p>Arrangera utrustningsdagar riktat till kvinnor. Modevisning för alla.</p> <p>Arrangera resa för damer till annan klubb.</p>	<p>Utredning och beslut 2021</p> <p>2021</p>	<p>Tävlingskommittén</p> <p>Tävlingsansvariga/ Tävlingskommittén</p> <p>Ordf/klubbchef/banchef</p> <p>Shop</p> <p>Damkommittén</p>	
<b>N 5. Minst 20 % av klubbens medlemmar är juniorer</b>	<p>Göra det enkelt att låna utrustning för juniorer.</p> <p>Fortsatt samarbete Pro och shop för att erbjuda nya spelare och unga att köpa utrustning t ex halvset etc.</p> <p>Vårda och vidareutveckla JBI:s attraktionskraft.</p> <p>Använda nya sociala medier specifikt till juniorer t ex TikTok</p> <p>Utveckla idén om särskilda träningsgrupper för juniora kvinnor.</p> <p>Medlemsgolf för att träffas och spela golf över åldersgränser.</p>	<p>F o m 2021</p> <p>Vidareutveckling</p>	<p>Pro och shop i samarbete</p> <p>Pro och shop i samarbete</p> <p>JBI ansvariga med stöd av marknadsförare/ kommunikationsansvarig</p> <p>Pro och juniorkommittén</p> <p>Pro och juniorkommittén</p> <p>Styrelsen tills vidare</p>	
<b>6. Golfbanan anpassas både till kvinnors och mäns spelupplevelse och slaglängd.</b>	<p>Flytta tee 48 för likvärdig spellinje som från tee 57 på hål 5,7 och 12.</p> <p>Vid alla förbättringar och utveckling av banan iakta jämställdhetsperspektivet.</p> <p>Sätta upp skyltar med information om hålet och bänkar på vissa av tee 48.</p> <p>Utreda möjligheterna att ändra hål 18 till ett par 5-hål.</p>	<p>Arbetet pågår och är klart 2021</p> <p>Start 2021</p>	<p>Banchef</p> <p>Arbetsgrupp bana, Styrelse, klubbchef och banchef</p> <p>Klubbchef</p> <p>Arbetsgrupp bana</p>	<b>Skyltar beställda</b>
<b>7. Iakta balans mellan tävling och sällskapsspel.</b>	<p>Kommunicera både tävling och sällskapsspel i våra medier och möten.</p> <p>Hitta sätt att uppmärksamma sällskapsspelare.</p> <p>Kommittéerna verkar för nya inslag i syfte att öka inkluderingen.</p>	<p>Kontinuerligt från 2021</p>	<p>Klubbchef</p> <p>Kommunikationsansvarig</p> <p>Klubbledare/ nyckelpersoner</p> <p>Kommittéordföranden</p>	

### Anläggningen

Mål 8 – 11	Aktivitet/Vad vi ska göra?	Tidsplan/När?	Ansvarig/Vem eller Vilka?	Resultat
<b>8. Att både kvinnor och män känner sig tilltalade av det vi visar upp, det vi kommunicerar och det vi bygger/anlägger/erbjuder.</b>	<p>Synliggöra både kvinnor och män i olika åldrar i intern och extern kommunikation.</p>	<p>Påbörjat och kontinuerligt</p> <p>Kontinuerligt</p>	<p>Klubbchef/ordförande</p> <p>Kommunikationsansvarig</p> <p>Nyckelpersoner</p>	



	<p>Kommunicera jämställdhet och inkludering positivt!</p> <p>Fler nyttiga alternativ (mandlar, nötter, energismoothies, sallader) i kiosken och på menyn.</p> <p>Se under Mål 4 angående marknadsförings- och kommunikationsplan.</p> <p>Följa utvecklingen i Players 1st medlemsundersökning.</p>		<p>Restaurangchef</p> <p>Styrelse</p>	
<p><b>9. Ta hand om och informera gäster och nya medlemmar om klubben på ett genomtänkt sätt.</b></p>	<p>Ta fram en introduktionsplan för nya medlemmar och utse en introduktionsansvarig.</p> <p>Följa upp nya medlemmar efter ett år och inhämta deras synpunkter och tankar.</p> <p>Komplettera banguiden med relevant information om Hammarö golfklubbs organisation och verksamhet.</p> <p>Rulla relevant information om Hammarö golfklubb på skärmen vid receptionen.</p> <p>Organisera fadderverksamhet.</p> <p>I samarbete med Yasser Reza bjuda in nysvenskar för en bit mat och information om golfklubbens verksamhet.</p>	<p>Till säsong 2021</p> <p>Till säsong 2021</p>	<p>Styrelsen tills vidare</p> <p>Styrelsen tills vidare</p> <p>Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl</p> <p>Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl</p> <p>Pro</p> <p>Klubbchef/Yasser Reza</p>	<p><b>Klart 2021-04-12</b></p>
<p><b>10. Noll-tolerans mot sexistiskt språkbruk.</b></p>	<p>Kommunicera klubbens värdegrund.</p> <p>En del i information som rullar på skärmen i receptionen.</p> <p>Tydliggöra att man som medlem har accepterat vår värdegrund.</p>	<p>Kontinuerligt med start 2021</p>	<p>Klubbchef /kommunikationsansvarig</p> <p>Klubbchef /kommunikationsansvarig</p> <p>Klubbchef /kommunikationsansvarig</p>	
<p><b>11. Hela anläggningen är tillgänglighetsanpassad.</b></p>	<p>Fortsätta arbetet med tillgänglighetsanpassning. Undersöka möjligheter att söka medel för det fortsatta arbetet.</p>	<p>2021</p>	<p>Klubbchef</p>	

### Anställda

Mål	Aktivitet/Vad vi ska göra?	Tidsplan/När?	Ansvarig/Vem eller vilka?	Resultat
<p><b>12. Jämställdhet bland de anställda i ledning, banarbetargrupp och bland övrig personal. Med jämställdhet avses att minst 40% av vardera könet är representerade.</b></p>	<p>Ange vårt jämställdhetsmål i samband med rekrytering av nya medarbetare på alla nivåer och att vi gärna ser sökande av underrepresenterat kön.</p> <p>Aktivt söka kvinnor för anställning som banarbetare.</p>		<p>Ordförande, klubb- och banchef</p>	<p><b>En kvinna och en man anställda inför säsong 2021</b></p>
<p><b>13. Jämställdhet bland de anställda på golfshop och golfrestaurang.</b></p>	<p>Påverka och stödja shop och restaurang att nå jämställdhet i sina personalgrupper</p>	<p>Påminna inför varje ny golfsäsong.</p>	<p>Klubbchef</p>	



# **Vi utbildar och utvecklar idrotten**