



# Verksamhetsplan 2021

## Hammarö Golfklubb

Reviderad maj 2021  
pga rådande pandemi  
och ändrade omständigheter



**VÄRMLANDSIDROT**TEN  
Värmlands Idrottsförbund  
SISU Idrottsutbildarna



## Innehållsförteckning

VISION.....	3
VERKSAMHETSIDÉ.....	3
VÄRDEGRUND.....	4
VERKSAMHET 2021 .....	6
<i>Pandemi</i> .....	6
MÅL.....	6
<i>Övergripande</i> .....	6
<i>Medlemsantal</i> .....	6
STYRELSE .....	7
VALBEREDNING.....	7
KOMMITTÉER .....	7
<i>MEDLEMS- OCH TRIVSELKOMMITTÉ</i> .....	7
<i>JUNIORKOMMITTÉ</i> .....	7
<i>DAMKOMMITTÉ</i> .....	10
<i>HERRKOMMITTÉ</i> .....	11
<i>TÄVLINGSKOMMITTÉ</i> .....	13
<i>FASTIGHETSKOMMITTÉ</i> .....	15
<i>MARKNADSKOMMITTÉ</i> .....	16
<i>JBI- KOMMITTÈ, Jonas Blixt Invitational</i> .....	18
ARBETSGRUPPER .....	19
<i>Bana</i> .....	19
<i>Vision 50/50</i> .....	20
<i>Handlingsplan</i> .....	20

## VISION

### Hammarö GK - det naturliga valet för alla!

## VERKSAMHETSIDÉ

Hammarö GK erbjuder en stimulerande golfupplevelse av hög kvalitet där medlemmen är i fokus.

Ledord i verksamheten är tillgänglighet, vänligt bemötande, spännande utveckling och en sund ekonomi.

#### Med en stimulerande golfupplevelse menar vi att:

- Vi erbjuder hög kvalitet på hela vår bana.
- Alla som besöker vår anläggning skall få ett positivt bemötande.
- Banan ska vara både "utmanande" och rolig för alla kategorier av spelare.
- Speltempot är bra. Vi följer golfvett, håller tider och släpper igenom.
- Det finns en väl fungerande kiosk med bra utbud och generösa öppettider.
- Vi kliver av 18:e hålet med ett leende på läpparna – även efter en treputt där!
- All skyltning till och på banan är tydlig.
- Vi har fina övningsområden.
- Vi erbjuder kurser och träning som utvecklar vårt golfspel, individuellt och i grupp.
- Restaurangen erbjuder god mat i en trevlig miljö.
- Shop och kansli hjälper dig tillrätta - alltid med ett trevligt bemötande.
- Vi har städade miljöer och rena fräscha toaletter.
- Vi arbetar med ständig förbättring av vår anläggning.

#### Med medlemmen i fokus menar vi att:

- Alla medlemmar, såväl kvinnor som män, ung som gammal, ska känna sig sedda och hörda.
- Medbestämmande är en självklarhet!
- Vi utgår från medlemmarna inför varje beslut.
- Vi strävar efter god kommunikation med våra medlemmar – via hemsida, nyhetsbrev och sociala medier.
- Klubben är byggd för oss - men också att alla medlemmar har eget ansvar för att skapa en positiv stämning.
- Som medlem få ta med en gäst till reducerad kostnad.
- Prissättningen varierar på olika speltider vilket gör att de mest efterfrågade tiderna blir mer tillgängliga.
- Det finns olika typer av medlemskap - något ska passa just dig!
- Avgiften ska motsvara det värde du som medlem får.
- Vi erbjuder mervärden och riktade erbjudanden.
- Det ska finnas ett utbud av attraktiva klubbkläder.

#### Med tillgänglighet menar vi att:

- Det finns möjlighet att få speltid utifrån olika förutsättningar (barnfamiljer, arbete osv).
- Det är lätt att boka speltid.
- Det svaras i telefonen.
- Vi har en bra balans mellan bokningsbara tider och tävlingar.
- Vi skapar möjlighet för nybörjare och nya medlemmar att få spelsällskap.

## VÄRDEGRUND

### Hänsyn – Ödmjukhet – Glädje – Kvalitet

Framtagen i dialog med medlemmar

#### Hänsyn

- Öppenhet
- Lyhördhet och respekt i vår kommunikation med varandra samt även mot vår förening, bana och varumärke
- Ta hänsyn till allas olika förmåga
- "Familjemedlemskap" för att ta hänsyn till hela familjens möjlighet att spela lite nån gång istället för att EN medlem slutar p.g.a. tidsbrist (specialmedlemskap)
- Visa hänsyn för banpersonal, och banpersonal för spelare på banan
- Bry sig om andra spelare: Bjuda in ensamspelare, gå ihop i 4-bollar om trångt på banan
- Att följa golfvett
- Vinka igenom och vara forecaddie
- Att komma i tid, visa hänsyn på banan
- Gå på rätt tid - speltempo
- Visa våra nya medlemmar förståelse
- Ta hänsyn till miljön
- Behålla karaktären på banan
- Släppa på prestigen
- Vara lyhörd för andras åsikter
- Bli sedd med uppskattning
- Respekt
- Vänta på sin tur
- Ta ansvar

#### Ödmjukhet

- Vi visar ödmjukhet i vår beslutsprocess, samt även i vår framgång
- Gentemot varandra
- Ha förståelse för andra medlemskategorier och olikheter
- Erbjuder möjligheter/anpassningar som passar fler kategorier: Handikapp, sällanspelare
- Mångfald skapar mervärde
- Förståelse – vad kan jag lära av dig?
- Vilja utveckla
- Lyssna på andra

#### Glädje

- Alla kontakter och upplevelser med Hammarö GK ska genomsyras av glädje
- Kul att komma till Hammarö GK – Faddersystem
- Kul att spela golf
- Kul att träffas
- Ha roligt ihop, bjuda till själv, bry sig om
- Trevligt bemötande i receptionen, shop, restaurang och mellan medlemmar
- Göra roliga aktiviteter i samband med städdagar och möten
- Gemenskap
- Lustfyllt

- Vara glad när man lämnar banan
- Roligt tillsammans
- Hänga med medlemmar
- Längtan till golf och till Hammarö GK

### **Kvalitet**

- Organisationen ska kännetecknas av hög kvalitet.
- Bra bana - konkurrenskraftig i förhållande till andra banor runt omkring!
- Hela klubben fungerar bra - Viktigt att ha hög kvalitet i alla delar: Reception, shop, range, övningsområden, restaurang och kiosk.
- Bra samarbete mellan styrelse, klubbchef, tränare, banpersonal, kommittéer, shop, reception och restaurang.
- Bra hemsida.
- Bra rutiner.

## VERKSAMHET 2021

### Pandemi

Den rådande pandemin kommer även under 2021 att starkt t prägla golfen i Sverige och på vår klubb. I all planering nedan är inte detta medräknat.

Vi följer regler och rekommendationer från Folkhälsomyndigheten och Svenska Golfbundet, vilket bl.a. medför att för närvarande (mars månad) är inte tävlingsverksamhet tillåten och ingen vet när den kan återupptas. Då resandet både inom landet och från grannländer är begränsat inser vi att det kommer att påverka antalet gäster och därmed vår ekonomi.

All information om restriktioner och övriga åtgärder vi på klubben följer med anledning av pandemin kommer att finnas på vår hemsida som vi rekommendera att ni följer regelbundet.

## MÅL

### Övergripande

Klubben har som mål att kunna erbjuda 1.200 aktiva medlemmar fina golfupplevelser med god tillgänglighet på en vacker, välskött och utmanande bana. Vi vill öka andelen kvinnliga golfare och juniorer och ha en bra paragolf-verksamhet. Idrottsverksamheten skall få ett ökat utrymme med bl.a. klubbtag för både damer och herrar, i första hand tänkt för våra juniorer och yngre spelare.

Miljö och utbud kring klubbhuset skall främja en trevlig samvaro mellan medlemmar och locka gäster att besöka vår klubb.

### Medlemsantal

<b><u>Antal aktiva medlemmar</u></b>	
2017	974
2018	979
2019	983
2020	1 174
Mål för 2021	1 200
<b><u>Kvinnliga medlemmar</u></b>	
2018	27,6 %
2019	27,3 %
2020	27,3%
Mål 2021	28 %
<b><u>Juniormedlemmar</u></b>	
2019	118
2020	176
Mål för 2021	185
<b><u>Juniorer i träning</u></b>	
2019	70
2020	78
Mål för 2021	90
<b><u>Passiva medlemmar</u></b>	
2020	260
Mål för 2021	250

## STYRELSE

**Medlemmar:** Jörgen Lindahl (ordf), Thomas Hallgren (sekr), Maria Söderqvist, Berit Sundgren-Grinups, Peder Gillstedt, Mats Görrel och Rolf Sandberg (suppl)

Klubbens angelägenheter handhas av styrelsen. Den skall – inom ramen för RF:s, SGF:s och dess stadgar – verka för klubbens framåtskridande samt tillvarata medlemmarnas intresse.

Det åligger styrelsen att;

- tillse att för klubben bindande regler iakttas
- verkställa av Årsmötet eller annat allmänt möte fattade beslut
- planera, leda och fördela arbetet inom klubben och ansvara för och förvalta klubbens medel
- förbereda Årsmötet och annat allmänt möte.

Ordföranden är klubbens officiella representant. Ordföranden leder styrelsens förhandlingar och arbete. Har ordföranden förhinder träder vice ordföranden in i ordförandens ställe.

I övrigt fördelas arbetsuppgifterna bland styrelsens ledamöter enligt styrelsens bestämmande.

Styrelsen håller möten regelbundet varje månad, frånsett juli.

Mötesdatum; Våren 2021; 10/1, 8/2, 8/3, 12/4, 10/5, 14/6, Datum för hösten inte klara.

Klubbens vårmöte hålls 27/4.

## VALBEREDNING

Lena Hedström, Charlotte Hjort & Bengt Friberg

## KOMMITTÉER

### MEDLEMS- OCH TRIVSELKOMMITTÉ

**Ordförande:**

Övriga medlemmar:

Kommittén hade många planer inför 2020, men det tog tvärstopp när pandemin tog fart. Tyvärr verkar den ha stor inverkan även på verksamheten under 2021, så för närvarande avvaktar vi och återkommer när läget är annorlunda.

VAD	HUR	VEM	NÄR
Nystart med planering av aktiviteter och kommunikation med medlemmar	Fysisk träff alternativt digitalt	Jörgen Lindahl, Maria Söderqvist	Efter vaccin!

### JUNIORKOMMITTÉ

**Arbetet leds av vår pro Filip Andersson**

I vår verksamhet ska vi följa det **HÖGK:s** vision och värdegrund och Riksidrottsförbundets vision; **Idrott ska ske på barns och ungas villkor.**

Vi följer SGF:s Golfäventyret, Utvecklingstrappan, Spelarhjulet och Silen. Vi är aktiva i klubben och i Värmlands Golfdistrikt för att skapa en väl fungerande juniorverksamhet med många goda möjligheter till spel, träning och egen utveckling.

På Hammarö GK kan golfjuniorer både må och nå toppen.

**Hänsyn, Ödmjukhet, Glädje och Kvalité**

VAD	HUR	VEM	NÄR
Golftjej	Träning en dag i veckan Rangehäng, Korthål	2 ledare	1 pass/veckan
Vinterträning 2 - 4 grupper	2 ggr i veckan 18.00 - 19.30 Reg i laget.se/vecka Putt, Simulator, Nät Lovgolf på sportlovet 2 dag.	1 - 2 PGA tränare + en ledare med GL1-utb. per grupp	Jan-Apr 2 ggr/vecka tis/tors 18.00 - 19.30
Vårträning 4 - 7 grupper	2 ggr/veckan/grp Reg. i Laget.se/träning Info hemsida Föräldramöte, Ledarträning/månad Lovgolf på Påsklov 2 dag	1 - 2 PGA- tränare + en ledare med GL1utbildnin g per grupp	Maj-Jun 60 min 2 ggr/vecka
Sommarträning 4 - 7 grupper	3 dagar/vecka Träning och spel Reg i laget.se/träning Läger TC 3 dagar + TC Grönt kort Junior i Juni	1 - 2 PGA- tränare + en ledare med GL1 utbildning	Jun-Aug 3 dagar/vecka 3 h träning lunch och sen spel, Läger TC
Höstträning 4 - 7 grupper	Träning 2ggr/vecka Reg i laget.se/träning Gemensam avslutning Nattgolf Novemberlov 2 dagar	1 - 2 PGA- tränare + en ledare med GL1-utbildn.	Aug - Sep
Söndagsgolf unga med en vuxen, vana spelar utan vuxen Målsättning – lära sig spela golf är kul och utmanande.	Spel på banan varje söndag 2/5/9 18 hål Värmlandsserien och Teen Tour First/Future/Elite	2 Ledare 2/5 hål Yngre 9/18 hål Äldre	Söndag Anmälan i Git Laget.se
Kommittémöten	9 möten, Jan- Nov Teams och mote. Info på hemsidan	6 - 10 Kommitté- medlemmar Mötet är öppet för alla genom Teams och live	Sista måndagen i månaden 18.00 - 19.30



Range Träffas för att träna	Varje fredag fri range för alla juniorer 17.00 - 18.00	Vakant	Fredagar 17.00 - 18.00 Under säsong
Kommunikation I mötet med medlem och via hemsida och laget.se Juniorsnytt SGF	Laget.se/varje träning Kommittémöten i teams Hemsidan allt vi gör Youtube övningar mm	Kommittén tillsammans med klubben.	Efter varje träning och möte.
Rekrytering av ledare	Genom möten I samband med träning I samband med tävling Vid visat intresse Begränsat ansvar	Hammarö GK tillsammans med Juniorkommi ttén	I våra möten med föräldrar och nya och gamla medlemmar
Gemensamma aktiviteter för alla juniorer	Vårträff, Sommarträff och Avslutning höst.	Juniorkommi ttén med hjälp av klubben.	April/Maj -19
Seriespel	Seriespel för Juniorer som vill spela i lag.	PGA tränare och aktuella juniorer	juli Anmälan av lag ska göras i god tid
Stipendier, Introduktionskort, Supercamp, Niu, Seriespel och JBI-Spelare till JunAm	Tydliga regler för hur man blir uttagen och varför.	Kommittén tillsammans med Hammarö GK	Senast en månad före utsatt datum

**DAMKOMMITTÉ****Ordförande:** Majlis Iverlund

Övriga medlemmar:

VAD	HUR	VEM	NÄR
Tävlingsprogram		DK	Nov – dec 2020
Lägga in tävlingar i GIT		DK	Jan 21
Rekrytera DK-medlemmar	Mail till alla damer		
Öka antal damer på tisdagar	Info på Hemsida och anslagstavla, prata med damer man träffar på klubben		Hela säsongen
Ekonomiansvarig	Kolla Swish på Swedbank och bokföra i ekonomiprogram	?	Hela säsongen
Utbilda i GIT	I grupp och egen träning		Dec 20 - Apr 21
Upptaktsmöte	Informera damerna inför säsongen.	DK	Apr 21
Älvorna Dansar Bjuda in KSD damer?	Inbjudan?	DK	Maj 21
Midsommardansen?	Herrar inbjudes till 9-hål scramble ?	DK	Juni 21
Administrera tis.tävl.	Lottning söndagar och lägga in res tis/ons	DK	Hela säsongen
Arrangera prisutdelningar och samvaro under säsongen		DK	Hela säsongen
Skaffa priser	Sponsorer, köpa		

**HERRKOMMITTÉ****Ordförande:** Per Lindeman

Övriga medlemmar: Per-Anders Andersson, Mats Rudqvist, Manfred Nöbauer, Per Eriksson

VAD	HUR	VEM	NÄR
Planeringsmöte	Eventuella ändringar, Startavgifter, kommittémedlemmar, mm	Samtliga	Dec.-20
Planlägga tävlingstillfällen	Onsdaggolfen, Grabbcupen, Masters, TopFlit	Samtliga	Jan -21
Registrera tävlingarna i GIT		Samtliga	Feb -21
Se över administration	Swishbetalningar, Presentkort, Order of merit, deltagarinfo	Samtliga	Feb -21
Bibehålla deltagandet på Onsdagsgolfen	Resultat- och medlemsinfo via hemsidan.	Samtliga	Apr -21
Bibehålla deltagandet på Grabbcuppen	Resultat- och medlemsinfo via hemsidan	Samtliga	Apr -21
Öka deltagandet i Masters	Värdera möjligheter för deltagande	Samtliga	Sept -21
Utbyte med Bryngfjordens GK	Top Flit Cup	Samtliga	Sept -21

**SENIORKOMMITTÉ****Ordförande:** Christer Åbjörn

Övriga medlemmar:

VAD	HUR	VEM	NÄR
Skapa trivsel bland seniormedlemmar	Tävlingsprogram med varierande spelformer, totalt 20 tävlingar. Mixade startfält och blandat singel och partävlingar.	Seniorkomm.	Under hela säsongen
Information om vår verksamhet	Upptaktsmöte med information om spelprogram m.m. Höstmöte med summering av säsongen och prisutdelningar. Gruppmail med information.	Seniorkomm.	April  Oktober  Fortlöpande
Öka antalet funktionärer och klubbvärdar	Personlig kontakt och informera på vårmötet	Seniorkomm.	April-Maj 2021
Endags golfresa	Bussresa till närbelägen golfbana med fika, spel samt lunch	Reseledare	Sept 2021
Utbyte med andra värmländska golfklubbar	Arrangera tävlingar som ingår i Värmlandsserien D50 resp. H50. Arrangera Tredagars tillsammans med Kils GK och Karlstad GK	Seniorkomm.	Maj resp. September 2021
Utbyte med andra mellansvenska golfklubbar	Delta med två lag i Mellan-svenska Veteranserien H65 resp. H75	Lagledarna	Maj – Augusti 2021
Kontinuerlig uppdatering av seniorernas hemsida	Inbjudningar, resultat och annan information. Kompletteras med info på anslagstavlur.	Senior-kommittén	2021
Förenkla administrationen	Swishbetalningar Använd Order-Of-Merit i GIT	Tord F	2021

## TÄVLINGSKOMMITTÉ

**Ordförande:** Morgan Aronsson

Övriga medlemmar: Björn Johansson, Christer Åbjörn, Kjell Aronsson,

Tävlingskommitténs (TK) uppdrag är att planera och genomföra klubbens övergripande tävlingar. Tävlingarna ska ha en god spridning mellan par- och singeltävlingar, olika spelformer samt olika klasser för att locka så många som möjligt till att delta.

Fortsatt är all tävlingsverksamhet inställd pga. pandemin, men kommer att återupptas när läget så tillåter.

VAD	HUR	VEM	NÄR
Öka antalet deltagare i klubbtävlingarna jämfört mot föregående säsong	Tävlingskalendern ska färdigställas senast 28/2 och läggas in i GIT senast 4/4.	Ordf. tävlings - kommittén	4 april, 2021
	Genomföra minst femton klubbtävlingar.	Tävlings - kommittén	2021
	Klubbtävlingarna ska ha en mix av singel respektive lag/par tävlingar.	Tävlings - kommittén	2021
	Att i vissa lagtävlingar erbjuda att man förutom lagenmälan även kan göra en individuell anmälan och därefter lottas ihop i ett lag.	Tävlings - kommittén	2021
	Medverka i arbetet med planering och genomförande av Femdagarsgolven.	Tävlings - kommittén, klubbchef	2021
Öka antalet damer som deltar i klubbtävlingarna	Riktad informationskampanj mot damer om tävlingarna.	Ordf tävlings- kommittén, klubbchef	2021
Öka antalet juniorer som deltar i klubbtävlingarna	Inför juniorklass på vissa tävlingar.	Tävlings- kommittén	2021
Öka antalet deltagare på KM jämfört mot föregående säsong	Netto- respektive brutto- tävling, annonsering, aktiviteter under/efter tävlingen, middag på kvällen för alla medlemmar m.m.	Tävlings - kommittén, klubbchef	2021

Mer och tydligare information om klubb tävlingar.	I klubbchefens nyhetsbrev regelbundet informera om kommande klubb tävlingar.	Klubbchefen, ordf tävlingskommittén	2021
	Informera om kommande klubb tävlingar via mejl, sociala media, hemsida m.m.	Ordf tävlingskommittén	2021
Stärka samverkan med andra klubbar/tävlingskommittéer i länet.	Genomföra gemensamma klubb tävlingar (2-dagars) med Karlstad GK respektive Bryngfjordens GK	Tävlingskommittén	2021
	Erfarenhetsutbyte med Karlstad GK tävlingskommitté och genomföra "TK-matchen"	Tävlingskommittén	2021
Tävlingskommittén ska genomsyras av glädje, positiv stämning och vara inkluderande.	Upptaktsmöte för TK medlemmar tillsammans med klubbchef	Tävlingskommittén	Feb, 2021
	Internutbildning GIT tävling	Ordf tävlingskommittén	Mars 2021
	Delta i klubbens kommittéresa	Tävlingskommittén	2021

## FASTIGHETSKOMMITTÉ

**Ordförande:** Peder Gillstedt

Övriga medlemmar:

### Övergripande mål

Att byggnader och kringliggande mark ska vara funktionella och i gott skick.

Utveckla vår bana och vår verksamhet genom nya projekt.

### Strategi

Genom tillsyn/besiktning av byggnader upprätthålla underhållsplaner.

Fånga upp idéer/förslag från medlemmar och kommittéer.

Kontinuerlig kontakt med hyresvärderna för klubbhuset.

VAD	HUR	VEM	NÄR
Rangehuset	Målning	Egen regi	2021
Utslagsplatser under tak	Målning, ta bort snedstagen.	Egen regi	2021
Range utslagsplatser	Se över ojämnheter i marken vid mattorna. Byte av mattor?	Egen regi	2021
Renovering invändigt kiosken vid 9:an	Peder, Martin och Yasser går igenom och utför	Egen regi	2021
Fågelholkar	Ytterligare uppsättning	Björn N	2022
Underhåll verkstad	Underhållsplan från Christian	Egen regi	Löpande
Årlig inventering av byggnader för framtagande av underhållsplan.		Egen regi	Årligen
Uteservering restaurang. Etapp 2	Tak samt inglasad uteservering vid restaurangen.	Egen regi	Framtida projekt
Uteservering restaurang. Etapp 3	Utbyggnad av uteserveringen ner mot 18:e green.	Egen regi	Framtida projekt

## MARKNADSKOMMITTÉ

**Ordförande:** Martin Zetterfeldt Edin

Övriga medlemmar: Lennart Larsson

### Mål för sponsorintäkter

2018	ca. 1.000.000 kr
2019	1.200.000 kr (budget 1.000.000 kr, prognos 800.000 kr)
2020	1.500.000 kr (budget 900.000 kr, prognos 787.000 kr)
2021	Budget 845.000 kr.

VAD	HUR	VEM	NÄR
Prishöjning nya sponsorer	Nya sponsorer betalar det nya priset		2020 -
Merförsäljning befintliga sponsorer	Konferenser, företagsarrangemang Träningshall, digitala skärmar		2020 -
Platinumnivå 40.000 kr	Få fler att klivet upp till denna nivå, från guldsponsor.		2020 -
Uppskyltning av range	Snyggare skyltning /exponering från 2018		2020 -
Uppskyltning av parkering	Exponering till en "lägre peng"		2020 -
Husbilsparkering	Ny marknadsplats		2020 -
Personalkvällar företag	Foot-golf, konferens, restaurang		2020 -

Vissa fokusområden som var prioriterade under 2020 fick stå tillbaka med hänsyn tagen till Covid-19. Vi lyckades hyra ut konferensen i stor utsträckning men allt blev avbokad. Mycket av punkterna ligger kvar för 2021 och utvecklas ytterligare över en längre tidshorisont.

Tyvärr konstaterar vi att budgetmål för 2020 inte kunde uppnås. Vi ser en tydlig koppling till Covid-19. Företagen var mer försiktiga gällande samarbeten under året. Vi lyckades ändå väl, då vi var ute tidigt och slöt dom avtal som skapade årets intäkter kring företagsarrangemang. Samtidigt lyckades få nya partners till klubben som exempelvis, Stanza, Ombildningskonsulterna, Myshkin och Stora Coop.

Marknadskommittén tror att Covid-19 kommer att följa med oss in i 2021, och vi kommer att fokusera på tidig in-försäljning till befintliga partners under slutet av 2020. Vi väljer att höja budgetmålet något då vi är en klubb i en positivt framåtgående trend med många viktiga sidoprojekt som attraherar företag att vilja synas och förknippas med oss, t.ex. paragolfen och Vision 50/50 - arbetet för en mer inkluderande och jämställd golf.



Moderna konferensmöjligheter och träningshall med golfsimulator samt restaurangen är alla viktiga tillgångar.

Vi tror fortsatt att vi kan öka något bland befintliga partners då vissa signaler tyder på att man vill utöka sina samarbeten med klubben under 2021 och kontakter med nya partners förhoppningsvis leder till några nya avtal. Vi ser även att företagsgolfen minskade under året men att förhoppningen för sådana arrangemang kanske blir lättare att genomföra under slutet av säsongen 2021, intresse för detta finns.

Våra nätverksträffar och event under 2020 har varit begränsade med hänsyn tagen till Covid-19, detta är självklart något som återupptas och utvecklas vidare när möjlighet till detta ges. Vi har även adderat till bättre träningsmöjligheter och event tillsammans med Hans Ericsson på Doctor Golf för våra partners att tillgå under 2021. Profileringsmöjligheterna kring partners varumärken förbättras, som exempelvis bollar med logotype med mera.

Vår ambition är självklart att vi under 2021 ska nå en försäljningsökning mot föregående år, men med medvetenheten om att Covid-19 kommer ha en betydande roll gällande utfallet. Som helhet ser vi att Hammarö Golfklubb är ett intressant varumärke, som många vill förknippas med och vara en del av klubbens fortsatta utveckling.

#### Marknadskommittén

Martin Zetterfeldt Edin, Lennart Larsson, Sten Åberg & Peter Adolfsson

## **JBI- KOMMITTÈ, Jonas Blixt Invitational**

Ordförande: Lillemor Nordenhammar

Medlemmar: Morgan Aronsson, Björn Johansson, Lennart Larsson, Bo Carlsson, Lena Blixt, Hans-Ove Blixt, Mats Görrel, Magnus Skoglund

Kommittén planerar, förbereder och genomför en av Sveriges populäraste juniortävlingar med tourkänsla och bra priser - JBI - uppkallad efter och sponsrad av vår hedersmedlem Jonas Blixt som spelar på PGA-touren i USA.

JBI arrangerades på HÖGK första gången 2014.

JBI sträcker sig över två dagar och inleds, dagen innan huvudtävlingen, med JunAm som sponsorerna bjuds in till. Programmet består av en golftävling tillsammans med juniorer från HÖGK och avslutas med gemensam middag och prisutdelning.

Samma dag som JunAm ägde rum 2020 arrangerades en tävling för Para-golfare som Magnus Skoglund planerade och var värd för och kommitténs önskemål och målsättning är att den ska kunna genomföras även 2021.

Under en dag får juniorerna som deltar i JBI, både från vår egen klubb och många gästspelare, uppleva lite av vad det innebär att vara proffs. Man får "VIP-behandling" före och efter start och en häftig och rolig golfupplevelse under en hel tävlingsdag. I bästa fall finns Jonas på plats och ger en extra krydda åt dagen.

### **JBI är en juniortävling**

- för alla oavsett hur länge du spelat golf
- vars syfte är att skapa en bredd inom golfen
- där alla ska känna glädjen i att spela golf
- som stödjer Hammarö GK:s juniorverksamhet

## ARBETSGRUPPER

### Bana

**Banchef:** Cristian Swärd.

Arbetet leds av banchefen. Samarbete sker med banarkitekt Johan Benestam.

I gruppen ingår Maria Söderqvist och Lars Järner.

VAD	HUR	VEM	NÄR	
Kullar byggs emellan Hål 2 och Verkstad.	Byggs under 2021	Banarkitekt/ Extern entreprenör.	2021	Pågår
Renovering av range, markberedning sådd 110 m och framåt. Nya mål, mattor, måttangivelser och bollar.	Görs våren/ sommar	Cristian, Peter, Filip	2021	Pågår
Nya tee 48 och 42 på hål 5, 7, 12	Byggs under vår sommar 2021	Banarkitekt / Banpersonal	Hösten 2020	Pågår
Förbättring damm hål 9	Dialog förs med arkitekt och entreprenör om tillvägagångssätt.	Cristian, Martin, Peter, Styrelse	2021 -	Pågår
Stubbfräsning	Prioriterade områden.	Extern	2021 -	Pågår
Torget	Ta fram en långsiktig plan	Cristian, Martin, Styrelse	2021 -	
Korthålsbanan	Ta fram en plan för förbättringar. Fylla sand i bunker på halvavstånd, färdigställa igenläggning av greenbunker.	Cristian, Martin, Styrelse, Banpersonal.	2020 -	Pågår
Hål 4	Delvis ny green, förbättring av greenområde och tee's. Arkitekt har börjat skissa.	Banarkitekt, Cristian, Martin, styrelse.	2020 -	Pågår

Kommentar:

Höggruff kring bunkrar. Tanken är att ruffen skall ge banans karaktär och utseende en extra dimension. Däremot är inte tanken att det skall försvåra spelet avsevärt, vilket tyvärr har varit fallet på vissa ställen. Vi kommer att ta bort det på vissa ställen, flytta vissa, trimma bevattningen så att den inte når vissa områden och klippa de som blir kvar för att få en tunnare gräsyta.

## **Vision 50/50**

Arbetet är organiserat med en styrgrupp och en referensgrupp och leds av förändringsledare Berit Sundgren Grinups.

Pga. pandemin har de flesta möten sedan våren 2020 genomförts digitalt.

Klubbutvecklingsprogrammet, som utvecklats av SGF, syftar till en mer jämställd och inkluderande golfklubb. Styrelse, klubbledning m fl. har genomfört den webbutbildning som hör till programmet och kartlagt jämställdheten och inkluderingen i klubbens styrelserum, på golfbanan, på anläggningen samt bland anställda. Arbetet har lett till ett förslag till en handlingsplan för åren 2021 - 2025.

På vårmötet 2021 beslutade vi att anta planen och klubben diplomerades av SGF. Arbetet fortsätter nu i riktning mot de mål som satts upp för att främja jämställdheten och inkluderingen i vår verksamhet. med Utvärdering av uppnådda resultat skall ske regelbundet.

## Handlingsplan

# **Handlingsplan för jämställdhet och inkludering Hammarö Golfklubb 2021 - 2025**

## **INLEDNING**

Denna handlingsplan är resultatet av Hammarö golfklubbs utvecklingsarbete Vision 50/50, ett klubbutvecklingsprogram framtaget av Svenska Golf förbundet som stöd i klubbarnas arbete med jämställdhet och inkludering. Vi startade med utbildning i jämställdhet och inkludering av nyckelpersoner m fl. i föreningen våren 2019. Samtidigt ägnade vi oss åt att spana i styrelserummen, på golfbanan, på anläggningen och bland anställda för att ta reda på hur det står till med jämställdhet och inkludering på Hammarö golfklubb. Efter att ha analyserat och diskuterat resultaten av spaningarna påbörjade vi hösten 2020 arbetet med att ta fram en handlingsplan.

Nu är den klar och när den antagits vid vårmötet 2021 ska den årligen integreras i klubbens verksamhetsplan och utvärderas i verksamhetsberättelsen. För att lyckas nå ut med vårt budskap om jämställdhet och inkludering, förverkliga aktiviteterna i handlingsplanen och på så sätt nå de uppsatta målen hoppas vi kunna involvera många av klubbens medlemmar. Förslagsvis utser vi en huvudansvarig för varje mål som tillsammans med en grupp medlemmar tar förbättringsarbetet framåt steg för steg.

Vi har ambitionen att vara en klubb för framtiden som har en ledning, personalgrupp, bana, anläggning och verksamhet som tilltalar alla oavsett kön, ålder, etnicitet etc. Med hjälp av nedanstående handlingsplan sätter vi härmed kurs mot våra 13 uppsatta mål för ökad jämställdhet och inkludering.

Hammarö i april 2021

**Jörgen Lindahl/Berit Sundgren Grinups**  
 Styrelseordförande /Förändringsledare Vision 50/50  
 2016-2021/2019-2021

## Hammarö GK

### VERKSAMHETSIDÉ

Hammarö GK erbjuder en stimulerande golfupplevelse av hög kvalitet där medlemmarna är i fokus. Ledorden i verksamheten är tillgänglighet, vänligt bemötande, utveckling och sund ekonomi.

Vi vill att golfbanan ska upplevas rolig och utmanande. Vi vill erbjuda utvecklande golfträning och fina övningsområden samt en anläggning i övrigt som är välvårdad, välkomnande, tillgänglig, med hög kvalitet på det som erbjuds. Medlemmarna, oavsett kön och ålder, är i fokus när vi fattar beslut om typer av medlemskap, avgifter och utbud. Medlemmarna är klubben och har därför ett ansvar för att bidra på bästa sätt till klubbens utveckling och stämning.

### VÄRDEGRUND

**Hänsyn – Ödmjukhet – Glädje – Kvalitet**

Vi visar hänsyn till varandra; till personal, medlemmar, gäster och övriga på klubben. Vi visar också hänsyn på banan och till miljön. Och vi respekterar olika åsikter och varierande förmågor. Vi är ödmjuka i framgång och inför framtiden samt villiga att utvecklas. Det ska vara roligt att träffas på klubben och att spela golf på Hammarö golfklubb. Vi har roligt ihop. Alla bjuder till och visar omtanke om varandra och vår fina golfbana. Vi eftersträvar kvalitet i allt vi gör och i alla delar av vår anläggning.

### VISION

Hammarö GK – det naturliga valet för alla!

Vi vill att medlemmar, gäster, golfintresserade och övriga ska tycka det är naturligt att välja Hammarö golfklubb för golfspel, träning, restaurangbesök eller bara för att umgås. Golfklubben mitt i Hammarös vackra natur med närhet till bad och

vandrings- och cykelleder vid Vänern och Getingberget.

## Styrelserummet

Mål 1 – 3	Aktivitet/Vad vi ska göra?	Tidsplan/När ?	Ansvarig/Vem eller Vilka?	Resultat
<b>1.</b> <b>Jämställdhet i styrelsen bland;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ledamöter</li> <li>- suppleanter</li> <li>- ordförande/vi ce ordförande</li> </ul>	<p>Uppdra åt valberedningen att sträva efter jämställdhet och åldersblandning vid val till styrelsen.</p> <p>Kontinuerligt uppmärksamma könsfördelningen vid val till olika uppdrag som fördelas i styrelsen.</p>	Följa utvecklingen av könsfördelningen i styrelsen.	<p>Ordförande och Valberedning</p> <p>Styrelse</p>	
<b>2.</b> <b>Att alla oavsett kön kommer till tals på möten med styrelse och ledning.</b> <p><b>Att alla oavsett kön känner sig betydelsefulla och lyssnade på.</b></p>	<p>Ordförande/mötesordförande har en ledarstil som uppmuntrar alla att tala och förmedla sina synpunkter.</p> <p>Alla ledamöter i styrelsen tilldelas minst en specifik uppgift under sin mandatperiod.</p>	Kontinuerligt	<p>Alla med ledaruppdrag:</p> <p><i>Ordförande</i></p> <p><i>Klubbchef</i></p> <p><i>Banche</i></p> <p><i>Kommittéordföranden</i></p>	
<b>3.</b> <b>Jämställdhet och inkludering är en naturlig del inför beslut och i verksamheten.</b>	<p>Inför beslut alltid göra analyser utifrån jämställdhet och inkludering.</p> <p>Uppdatera befintliga arbetsbeskrivningar och skriva nya sådana där det saknas för nyckelbefattningar i föreningen.</p> <p>Ta fram en Introduktion till de som har förtroendeuppdrag i föreningen.</p>	<p>Kontinuerligt</p> <p>Klart i augusti 2021</p> <p>Klart i augusti 2021</p>	<p>Styrelse</p> <p>Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl</p> <p>Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl</p>	

## Golfbanan

Mål 4 – 7	Aktivitet/Vad vi ska göra?	Tidsplan/När ?	Ansvarig/Vem eller Vilka?	Resultat
<p><b>4.</b> <b>Minst 30 % är kvinnor bland klubbens medlemmar.</b></p>	<p>Samtliga aktiviteter i handlingsplanen syftar till att öka jämställdheten. Följa utvecklingen i den årliga statistiken och Players 1st medlemsundersökning.</p> <p>Höja klubbens kompetens och handlingskraft avseende marknadsföring samt intern och extern kommunikation. Ta fram en kommunikationsplan.</p> <p>Arrangera event/träffar, där golfen paketeras med sociala inslag, riktade till (grupper av) kvinnor, eventuellt i samarbete med näraliggande klubbar.</p> <p>Starta "hitta spelkompis" och uppmuntra nätverksbildande.</p> <p>Engagera duktiga kvinnor i olika åldrar i träningen. Separata träningsdagar för damer/tjejer.</p> <p>Förslag om att arrangera en säsongsavslutande klubbävling med mixade lag och 4 klasser.</p> <p>Utveckla 9-hålsrundan till ett seriöst bogningsalternativ.</p> <p>Vid par/lag-tävlingar ska det finnas möjligheter att</p>	<p>Snarast 2021</p> <p>Minst ett event årligen med start 2021.</p> <p>2021</p> <p>Kontinuerligt med start 2021</p> <p>Påbörjas 2021</p> <p>Utredning och beslut 2021</p> <p>2021</p>	<p>Styrelse</p> <p>Ordförande Klubbchef Kommunikationsansvarig Kommunikationsansvarig</p> <p>Klubbchef</p> <p>Jörgen Lindahl</p> <p>Pro</p> <p>Tävlingskommittén</p> <p>Klubbchef</p> <p>Tävlingsansvariga/ Tävlingskommittén</p> <p>Tävlingsansvariga/ Tävlingskommittén</p> <p>Ordf/klubbchef/banchef</p> <p>Shop</p>	<p><b>Gruppen "Golfkompis Hammarö GK" skapad på fb i mars 2021</b></p>

	<p>anmäla sig som ett par/lag eller individuellt för att kunna lottas ihop i ett lag.</p> <p>Vid klubbävlingar med efterföljande sociala aktiviteter bör icke tävlande ges möjlighet att delta.</p> <p>Hur utveckla korthålsbanan som en del av träningsområdet?</p> <p>Arrangera utrustningsdagar riktat till kvinnor. Modevisning för alla.</p> <p>Arrangera resa för damer till annan klubb.</p>		Damkommittén	
<p><b>N 5.</b> <b>Minst 20 % av klubbens medlemmar är juniorer</b></p>	<p>Göra det enkelt att låna utrustning för juniorer.</p> <p>Fortsatt samarbete Pro och shop för att erbjuda nya spelare och unga att köpa utrustning t ex halvset etc.</p> <p>Vårda och vidareutveckla JBI:s attraktionskraft.</p> <p>Använda nya sociala medier specifikt till juniorer t ex TikTok</p> <p>Utveckla idén om särskilda träningsgrupper för juniora kvinnor.</p> <p>Medlemsgolf för att träffas och spela golf över åldersgränser.</p>	<p>F o m 2021</p> <p>Vidareutveckling</p>	<p>Pro och shop i samarbete</p> <p>Pro och shop i samarbete</p> <p>JBI ansvariga med stöd av marknadsförare/kommunikationsansvarig</p> <p>Pro och juniorkommittén</p> <p>Pro och juniorkommittén</p> <p>Styrelsen tills vidare</p>	
6.				



<p><b>Golfbanan anpassas både till kvinnors och mäns spelupplevelse och slaglängd.</b></p>	<p>Flytta tee 48 för likvärdig spellinje som från tee 57 på hål 5,7 och 12.</p> <p>Vid alla förbättringar och utveckling av banan iaktta jämställdhetsperspektivet .</p> <p>Sätta upp skyltar med information om hålet och bänkar på vissa av tee 48.</p> <p>Utreda möjligheterna att ändra hål 18 till ett par 5-hål.</p>	<p>Arbetet pågår och är klart 2021</p> <p>Start 2021</p>	<p>Banchef</p> <p>Arbetsgrupp bana, Styrelse, klubbchef och banchef</p> <p>Klubbchef</p> <p>Arbetsgrupp bana</p>	<p><b>Skyltar beställda</b></p>
<p><b>7. Iaktta balans mellan tävling och sällskapsspel.</b></p>	<p>Kommunicera både tävling och sällskapsspel i våra medier och möten.</p> <p>Hitta sätt att uppmärksamma sällskapsspelare.</p> <p>Kommittéerna verkar för nya inslag i syfte att öka inkluderingen.</p>	<p>Kontinuerligt från 2021</p>	<p>Klubbchef Kommunikationsansvarig</p> <p>Klubbledare/ nyckelpersoner</p> <p>Kommittéordföranden</p>	

## Anläggningen

Mål 8 – 11	Aktivitet/Vad vi ska göra?	Tidsplan/När?	Ansvarig/Vem eller Vilka?	Resultat
<p><b>8. Att både kvinnor och män känner sig tilltalade av det vi visar upp, det vi kommunicerar och det vi</b></p>	<p>Synliggöra både kvinnor och män i olika åldrar i intern och extern kommunikation.</p>	<p>Påbörjat och kontinuerligt</p> <p>Kontinuerligt</p>	<p>Klubbchef/ordförande Kommunikationsansvarig</p> <p>Nyckelpersoner</p>	

<p><b>bygger/anlägger/erbjuder.</b></p>	<p>Kommunicera jämställdhet och inkludering positivt!</p> <p>Fler nyttiga alternativ (mandlar, nötter, energismoothies, sallader) i kiosken och på menyn.</p> <p>Se under Mål 4 angående marknadsförings- och kommunikationsplan.</p> <p>Följa utvecklingen i Players 1st medlemsundersökning .</p>		<p>Restaurangchef</p> <p>Styrelse</p>	
<p><b>9. Ta hand om och informera gäster och nya medlemmar om klubben på ett genomtänkt sätt.</b></p>	<p>Ta fram en introduktionsplan för nya medlemmar och utse en introduktionsansvarig.</p> <p>Följa upp nya medlemmar efter ett år och inhämta deras synpunkter och tankar.</p> <p>Komplettera banguiden med relevant information om Hammarö golfklubbs organisation och verksamhet.</p> <p>Rulla relevant information om Hammarö golfklubb på skärmen vid receptionen.</p> <p>Organisera fadderverksamhet.</p> <p>I samarbete med Yasser Reza bjuda in</p>	<p>Till säsong 2021</p> <p>Till säsong 2021</p>	<p>Styrelsen tills vidare</p> <p>Styrelsen tills vidare</p> <p>Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl</p> <p>Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl</p> <p>Pro</p> <p>Klubbchef/Yasser Reza</p>	<p><b>Klart 2021-04-12</b></p>

	nysvenskar för en bit mat och information om golfklubbens verksamhet.			
<b>10. Noll-tolerans mot sexistiskt språkbruk.</b>	Kommunicera klubbens värdegrund.  En del i information som rullar på skärmen i receptionen.  Tydliggöra att man som medlem har accepterat vår värdegrund.	Kontinuerligt med start 2021	Klubbchef /kommunikationsansvarig  Klubbchef /kommunikationsansvarig  Klubbchef /kommunikationsansvarig	
<b>11. Hela anläggningen är tillgänglighetsanpassad.</b>	Fortsätta arbetet med tillgänglighetsanpassning. Undersöka möjligheter att söka medel för det fortsatta arbetet.	2021	Klubbchef	

## Anställda

Mål	Aktivitet/Vad vi ska göra?	Tidsplan/När?	Ansvariga vilka?
<b>12. Jämställdhet bland de anställda i ledning, banarbetargrupp och bland övrig personal. Med jämställdhet avses att minst 40% av vardera könet är representerade.</b>	Ange vårt jämställdhetsmål i samband med rekrytering av nya medarbetare på alla nivåer och att vi gärna ser sökande av underrepresenterat kön.  Aktivt söka två kvinnor som säsongsanställda banarbetare till säsongen 2021.		Ordförande och banchefer

<b>13.</b> <b>Jämställdhet bland de anställda på golfshop och golfrestaurang.</b>	Påverka och stödja shop och restaurang att nå jämställdhet i sina personalgrupper	Påminna inför varje ny golfsäsong.	Klubbchef
--	---	------------------------------------	-----------

# **Vi utbildar och utvecklar idrotten**