



# **Handlingsplan för jämställdhet och inkludering Hammarö golfklubb 2021 - 2025**

# INLEDNING

Denna handlingsplan är resultatet av Hammarö golfklubbs utvecklingsarbete Vision 50/50, ett klubbutvecklingsprogram framtaget av Svenska Golfförbundet som stöd i klubbarnas arbete med jämställdhet och inkludering. Vi startade med utbildning i jämställdhet och inkludering av nyckelpersoner m fl. i föreningen våren 2019. Samtidigt ägnade vi oss åt att spana i styrelserummen, på golfbanan, på anläggningen och bland anställda för att ta reda på hur det står till med jämställdhet och inkludering på Hammarö golfklubb. Efter att ha analyserat och diskuterat resultaten av spaningarna påbörjade vi hösten 2020 arbetet med att ta fram en handlingsplan.

Nu är den klar och när den antagits vid vårmötet 2021 ska den årligen integreras i klubbens verksamhetsplan och utvärderas i verksamhetsberättelsen. För att lyckas nå ut med vårt budskap om jämställdhet och inkludering, förverkliga aktiviteterna i handlingsplanen och på så sätt nå de uppsatta målen hoppas vi kunna involvera många av klubbens medlemmar. Förslagsvis utser vi en huvudansvarig för varje mål som tillsammans med en grupp medlemmar tar förbättringsarbetet framåt steg för steg.

Vi har ambitionen att vara en klubb för framtiden som har en ledning, personalgrupp, bana, anläggning och verksamhet som tilltalar alla oavsett kön, ålder, etnicitet etc. Med hjälp av nedanstående handlingsplan sätter vi härmed kurs mot våra 13 uppsatta mål för ökad jämställdhet och inkludering.

Hammarö i april 2021

**Jörgen Lindahl/Berit Sundgren Grinups**

*Styrelseordförande /Förändringsledare Vision 50/50*

*2016 - 2021/2019 – 2021*

# Hammarö GK

## VERKSAMHETSIDÉ

Hammarö GK erbjuder en stimulerande golfupplevelse av hög kvalitet där medlemmarna är i fokus. Ledorden i verksamheten är tillgänglighet, vänligt bemötande, utveckling och sund ekonomi.

Vi vill att golfbanan ska upplevas rolig och utmanande. Vi vill erbjuda utvecklande golfträning och fina övningsområden samt en anläggning i övrigt som är välvårdad, välkomnande, tillgänglig, med hög kvalitet på det som erbjuds. Medlemmarna, oavsett kön och ålder, är i fokus när vi fattar beslut om typer av medlemskap, avgifter och utbud. Medlemmarna är klubben och har därför ett ansvar för att bidra på bästa sätt till klubbens utveckling och stämning.

## VÄRDEGRUND

**Hänsyn – Ödmjukhet – Glädje – Kvalitet**

Vi visar hänsyn till varandra; till personal, medlemmar, gäster och övriga på klubben. Vi visar också hänsyn på banan och till miljön. Och vi respekterar olika åsikter och varierande förmågor. Vi är ödmjuka i framgång och inför framtiden samt villiga att utvecklas. Det ska vara roligt att träffas på klubben och att spela golf på Hammarö golfklubb. Vi har roligt ihop. Alla bjuder till och visar omtanke om varandra och vår fina golfbana. Vi eftersträvar kvalitet i allt vi gör och i alla delar av vår anläggning.

## VISION

Hammarö GK – det naturliga valet för alla!

Vi vill att medlemmar, gäster, golfintresserade och övriga ska tycka det är naturligt att välja Hammarö golfklubb för golfspel, träning, restaurangbesök eller bara för att umgås. Golfklubben mitt i Hammarös vackra natur med närhet till bad och vandrings- och cykelleder vid Väneren och Getingberget.

## Styrelserummet

Mål 1 – 3	Aktivitet/Vad vi ska göra?	Tidsplan/När?	Ansvarig/Vem eller Vilka?	Resultat
<b>1.</b> <b>Jämställdhet i styrelsen bland;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ledamöter</li> <li>- suppleanter</li> <li>- ordförande/vice ordförande</li> </ul>	<p>Uppdra åt valberedningen att sträva efter jämställdhet och åldersblandning vid val till styrelsen.</p> <p>Kontinuerligt uppmärksamma könsfördelningen vid val till olika uppdrag som fördelas i styrelsen.</p>	Följa utvecklingen av könsfördelningen i styrelsen.	<p>Ordförande och Valberedning</p> <p>Styrelse</p>	
<b>2.</b> <b>Att alla oavsett kön kommer till tals på möten med styrelse och ledning.</b>  <b>Att alla oavsett kön känner sig betydelsefulla och lyssnade på.</b>	<p>Ordförande/mötesordförande har en ledarstil som uppmuntrar alla att tala och förmedla sina synpunkter.</p> <p>Alla ledamöter i styrelsen tilldelas minst en specifik uppgift under sin mandatperiod.</p>	Kontinuerligt	<p>Alla med ledaruppdrag:  <i>Ordförande</i>  <i>Klubbchef</i>  <i>Banchef</i>  <i>Kommittéordföranden</i></p>	
<b>3.</b> <b>Jämställdhet och inkludering är en naturlig del inför beslut och i verksamheten.</b>	<p>Inför beslut alltid göra analyser utifrån jämställdhet och inkludering.</p> <p>Uppdatera befintliga arbetsbeskrivningar och skriva nya sådana där det saknas för nyckelbefattningar i föreningen.</p> <p>Ta fram en Introduktion till de som har förtroendeuppdrag i föreningen.</p>	<p>Kontinuerligt</p> <p>Klart i augusti 2021</p> <p>Klart i augusti 2021</p>	<p>Styrelse</p> <p>Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl</p> <p>Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl</p>	

## Golfbanan

Mål 4 – 7	Aktivitet/Vad vi ska göra?	Tidsplan/När?	Ansvarig/Vem eller Vilka?	Resultat
<p><b>4.</b> <b>Minst 30 % är kvinnor bland klubbens medlemmar.</b></p>	<p>Samtliga aktiviteter i handlingsplanen syftar till att öka jämställdheten. Följa utvecklingen i den årliga statistiken och Players 1st medlemsundersökning.</p> <p>Höja klubbens kompetens och handlingskraft avseende marknadsföring samt intern och extern kommunikation. Ta fram en kommunikationsplan.</p> <p>Arrangera event/träffar, där golfen paketeras med sociala inslag, riktade till (grupper av) kvinnor, eventuellt i samarbete med näraliggande klubbar.</p> <p>Starta "hitta spelkompis" och uppmuntra nätverksbildande.</p> <p>Engagera duktiga kvinnor i olika åldrar i träningen. Separata träningsdagar för damer/tjejer.</p> <p>Förslag om att arrangera en säsongsavslutande klubbtävling med mixade lag och 4 klasser.</p> <p>Utveckla 9-hålsrundan till ett seriöst bogningsalternativ.</p> <p>Vid par/lag-tävlingar ska det finnas möjligheter</p>	<p>Snarast 2021</p> <p>Minst ett event årligen med start 2021.</p> <p>2021</p> <p>Kontinuerligt med start 2021</p> <p>Påbörjas 2021</p>	<p>Styrelse</p> <p>Ordförande Klubbchef Kommunikationsansvarig Kommunikationsansvarig</p> <p>Klubbchef</p> <p>Jörgen Lindahl</p> <p>Pro</p> <p>Tävlingskommittén</p> <p>Klubbchef</p> <p>Tävlingsansvariga/</p>	<p><b>Gruppen "Golfkompis Hammarö GK" skapad på fb i mars 2021</b></p>

	<p>att anmäla sig som ett par/lag eller individuellt för att kunna lottas ihop i ett lag.</p> <p>Vid klubb tävlingar med efterföljande sociala aktiviteter bör icke tävlande ges möjlighet att delta.</p> <p>Hur utveckla korthålsbanan som en del av träningsområdet?</p> <p>Arrangera utrustningsdagar riktat till kvinnor. Modevisning för alla.</p> <p>Arrangera resa för damer till annan klubb.</p>	<p>Utredning och beslut 2021</p> <p>2021</p>	<p>Tävlingskommittén</p> <p>Tävlingsansvariga/ Tävlingskommittén</p> <p>Ordf/klubbchef/banche</p> <p>Shop</p> <p>Damkommittén</p>	
<p><b>N 5.</b> <b>Minst 20 % av klubbens medlemmar är juniorer</b></p>	<p>Göra det enkelt att låna utrustning för juniorer.</p> <p>Fortsatt samarbete Pro och shop för att erbjuda nya spelare och unga att köpa utrustning t ex halvset etc.</p> <p>Vårda och vidareutveckla JBI:s attraktionskraft.</p> <p>Använda nya sociala medier specifikt till juniorer t ex TikTok</p> <p>Utveckla idén om särskilda träningsgrupper för juniora kvinnor.</p> <p>Medlemsgolf för att träffas och spela golf över åldersgränser.</p>	<p>F o m 2021</p> <p>Vidareutveckling</p>	<p>Pro och shop i samarbete</p> <p>Pro och shop i samarbete</p> <p>JBI ansvariga med stöd av marknadsförare/ kommunikationsansvarig</p> <p>Pro och juniorkommittén</p> <p>Pro och juniorkommittén</p> <p>Styrelsen tills vidare</p>	
<p><b>6.</b> <b>Golfbanan anpassas både till</b></p>	<p>Flytta tee 48 för likvärdig spellinje som från tee</p>	<p>Arbetet pågår och är klart</p>	<p>Banche</p>	

<b>kvinnors och mäns spelupplevelse och slaglängd.</b>	<p>57 på hål 5,7 och 12.</p> <p>Vid alla förbättringar och utveckling av banan iaktta jämställdhetsperspektivet.</p> <p>Sätta upp skyltar med information om hålet och bänkar på vissa av tee 48.</p> <p>Utreda möjligheterna att ändra hål 18 till ett par 5-hål.</p>	<p>2021</p> <p>Start 2021</p>	<p>Arbetsgrupp bana, Styrelse, klubbchef och banchef</p> <p>Klubbchef</p> <p>Arbetsgrupp bana</p>	<p><b>Skyltar beställda</b></p>
<b>7. Iaktta balans mellan tävling och sällskapsspel.</b>	<p>Kommunicera både tävling och sällskapsspel i våra medier och möten.</p> <p>Hitta sätt att uppmärksamma sällskapsspelare.</p> <p>Kommittéerna verkar för nya inslag i syfte att öka inkluderingen.</p>	<p>Kontinuerligt från 2021</p>	<p>Klubbchef Kommunikationsansvarig</p> <p>Klubbledare/ nyckelpersoner</p> <p>Kommittéordföranden</p>	

**Anläggningen**

Mål 8 – 11	Aktivitet/Vad vi ska göra?	Tidsplan/När?	Ansvarig/Vem eller Vilka?	Resultat
<p><b>8.</b> Att både kvinnor och män känner sig tilltalade av det vi visar upp, det vi kommunicerar och det vi bygger/anlägger/erbjuder.</p>	<p>Synliggöra både kvinnor och män i olika åldrar i intern och extern kommunikation.</p> <p>Kommunicera jämställdhet och inkludering positivt!</p> <p>Se under Mål 4 angående marknadsförings- och kommunikationsplan.</p> <p>Följa utvecklingen i Players 1st medlemsundersökning.</p>	<p>Påbörjat och kontinuerligt</p> <p>Kontinuerligt</p>	<p>Klubbchef/ordförande Kommunikationsansvarig</p> <p>Nyckelpersoner</p> <p>Styrelse</p>	
<p><b>9.</b> Ta hand om och informera gäster och nya medlemmar om klubben på ett genomtänkt sätt.</p>	<p>Ta fram en introduktionsplan för nya medlemmar och utse en introduktionsansvarig.</p> <p>Följa upp nya medlemmar efter ett år och inhämta deras synpunkter och tankar.</p> <p>Komplettera banguiden med relevant information om Hammarö golfklubbs organisation och verksamhet.</p> <p>Rulla relevant information om Hammarö golfklubb på skärmen vid receptionen.</p> <p>Organisera fadderverksamhet.</p> <p>I samarbete med Yasser Reza bjuda in nysvenskar för en bit mat och information om</p>	<p>Till säsong 2021</p> <p>Till säsong 2021</p>	<p>Styrelsen till svidare</p> <p>Styrelsen tills vidare</p> <p>Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl</p> <p>Klubbchef i samarbete med Jörgen Lindahl</p> <p>Pro</p> <p>Klubbchef/Yasser Reza</p>	<p><b>Klart 2021-04-12</b></p>



	golfklubbens verksamhet.			
<b>10. Noll-tolerans mot sexistiskt språkbruk.</b>	<p>Kommunicera klubbens värdegrund.</p> <p>En del i information som rullar på skärmen i receptionen.</p> <p>Tydliggöra att man som medlem har accepterat vår värdegrund.</p>	Kontinuerligt med start 2021	<p>Klubbchef /kommunikationsansvarig</p> <p>Klubbchef /kommunikationsansvarig</p> <p>Klubbchef /kommunikationsansvarig</p>	
<b>11. Hela anläggningen är tillgänglighetsanpassad.</b>	Fortsätta arbetet med tillgänglighetsanpassning. Undersöka möjligheter att söka medel för det fortsatta arbetet.	2021	Klubbchef	

**Anställda**

<b>Mål</b>	<b>Aktivitet/Vad vi ska göra?</b>	<b>Tidsplan/När?</b>	<b>Ansvarig/Vem eller vilka?</b>	<b>Resultat</b>
<b>12.</b> <b>Jämställdhet bland de anställda i ledning, banarbetargrupp och bland övrig personal. Med jämställdhet avses att minst 40% av vardera könet är representerade.</b>	<p>Ange vårt jämställdhetsmål i samband med rekrytering av nya medarbetare på alla nivåer och att vi gärna ser sökande av underrepresenterat kön.</p> <p>Aktivt söka två kvinnor som säsongsanställda banarbetare till säsongen 2021.</p>		Ordförande, klubbchef och banchef	<b>En kvinna och en man anställda inför säsong 2021</b>
<b>13.</b> <b>Jämställdhet bland de anställda på golfshop och golfrestaurang.</b>	Påverka och stödja shop och restaurang att nå jämställdhet i sina personalgrupper	Påminna inför varje ny golfsäsong.	Klubbchef	